



Есть три миллиона!

Ольга Тебенкова

Тольяттиазот произвёл в 2019 году более трёх миллионов тонн аммиака. Это новый рекорд годовой выработки – никогда прежде ТОАЗ не производил такой объём продукта. Знаковую трёхмиллионную тонну выпустила смена «Г» 29 декабря в 19.46.

За 40 лет компания впервые достигла такого результата. Прежний максимум – 2 876 тыс тонн – был получен в 2014 году.

– Побит рекорд прошлых лет, и это главное достижение 2019 года, – прокомментировал событие заместитель директора по производству Владислав Черемисов. – Команда Тольяттиазота ещё раз подтвердила, что мы лучшие.

По данным учёта, в прошлом 2018 году Тольяттиазот произвёл 2,75 млн тонн аммиака, в 2017 – 2,64 млн тонн. Рост выработки свидетельствует об эффективности производственного процесса и действенности программы модернизации мощностей.

– Преодоление показателя в 3 млн тонн стало хорошим подарком

к Новому году для каждого сотрудника и достойным завершением празднования сороколетия завода, – отметил генеральный директор Дмитрий Межеедов. – Достижение столь значимых показателей стало возможным благодаря эффективной, сплочённой работе всего коллектива Тольяттиазота по реализации программы модернизации. Преодоление символического рубежа – результат не только значительных инвестиций в техническое перевооружение агрегатов, повышение их надёжности и стабильности, но и самоотверженной работы каждого сотрудника.

Для предприятия в целом такой результат является подтверждением правильности выбранного направления развития.

В связи с высокими производственными достижениями в конце 2019 года работникам ПАО «ТОАЗ» выплатили премию в размере одного оклада.

Как сообщили в производственно-диспетчерской службе, в 2019 году Тольяттиазот поставил ещё один рекорд: на 29 декабря объём прокачки аммиака по трубопроводу «Тольятти-Одесса» превысил 2,3 млн тонн, что является лучшим показателем последних лет.

3 МЛН ТОНН – ЭТО СКОЛЬКО?

• **3 000 000 тонн аммиака** = 75 000 товарных вагонов = 6 250 железнодорожных составов по 12 вагонов в каждом.

• **3 000 000 тонн аммиака** = 120 изотермических резервуаров (ёмкостей, вмещающих 25 тыс тонн). В 2019 году на ТОАЗе каждый месяц производили десять таких ёмкостей.

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Удобрений нужно больше. Потребность российского аграрного сектора в минеральных удобрениях может увеличиться в 2020 году до 3,5 млн тонн. Прогноз на 2019-й составлял 3,1 млн тонн. «Фактический спрос на минеральные удобрения превышает прогнозный уровень на 10-15%. В 2020 году мы оцениваем потребность в 3,5 млн тонн, что связано с необходимостью интенсифицировать приоритетные для экспорта направления: производство зерновых и зернобобовых культур, рапса и сои», – заявил директор департамента Минсельхоза России Роман Некрасов. Возможности отечественных поставщиков удобрений продолжают увеличиваться. В пятилетней перспективе в России будут выпускать до 28 млн тонн удобрений.

В ГОРОДЕ

Тольятти создаёт комфортные условия для юных жителей. В 2020 году в городе откроют около 450 дополнительных мест в детских садах. В 2019-м более 500 «новосёлов» уже приняли 27 групп из 28 запланированных: на открытие новых групп в действующих учреждениях дошкольного образования из областного бюджета выделили более 83 млн рублей, из бюджета города – более трёх млн рублей. На эти средства провели капитальный ремонт помещений, закупили мебель и игровое оборудование. В каждом детском саду, участвующем в национальном проекте, обустроили новую игровую площадку. В декабре город отпраздновал ещё одно новоселье: завершили ремонтные работы в дополнительной группе детского сада №210 «Ладушки».

В ОБЛАСТИ

Через знания к звёздам. На средства федерального бюджета в Самарской области построят цифровой планетарий. Государство выделит деньги и на реконструкцию музея «Самара космическая». В самом посещаемом муниципальном музее региона разместят новые экспонаты, которые сейчас хранятся на авиационно-космических предприятиях и в Самарском исследовательском университете. Обновление этих знаковых объектов вошло в федеральный план мероприятий по случаю 60-летия полёта в космос Юрия Гагарина, который предстоит отметить в 2020 году. Документы гендиректору госкорпорации «Роскосмос» Дмитрию Рогозину представил председатель областного правительства Виктор Кудряшов.

ЦИФРА НОМЕРА

2,3

МЛН ТОНН аммиака превысил объём прокачки по трубопроводу «Тольятти-Одесса» в 2019 году



Впервые за три года маткапитал проиндексировали на уровень прогнозной инфляции в 3%. Его сумма с 1 января достигла 466 тыс 600 рублей. Если раньше 90% семей направляли маткапитал на жильё, в 2019-м 21% предпочли образование детей. Как сообщил руководитель Пенсионного фонда России Антон Дроздов, к 2022 году размер маткапитала превысит 500 тыс рублей.

НАШ РЕПОРТАЖ

В Новый год – ТОЛЬКО С ЛУЧШИМ



Ольга Тебенкова

С мешком за спиной Дед Мороз заходит в цех. Несёт подарки и новогоднее настроение. Вместе с ним не только Снегурочка, но и руководители Тольяттиазота и лидеры профсоюза – по доброй традиции поздравляют коллег, чья смена выпала на 31 декабря.

За четыре часа до Нового года пошёл долгожданный снег. Укрывал землю, хрустел под ногами, напоминал: скоро праздник. С удовольствием шагали по заводу руководители Тольяттиазота, представители профкома и совета молодёжи. Первую делегацию возглавил директор по технической политике Виктор Казачков. Вместе с заместителем директора по управлению персоналом Иваном Гуренковым и председателем профсоюзного комитета Ольгой Севостьяновой они первыми поздравили сотрудников производственно-диспетчерской службы.

Виктор Александрович отметил важность их работы: в новогоднюю ночь коллегам предстояло следить за процессами на всём предприятии, ведь их служба – это сердце завода. А чтобы дамам не пришлось скучать, Дед Мороз вручил им мешок с подарками, способными

скрыть вечер: конфетами, мандаринами, чаем и кофе. Чтобы диспетчеры следили за своим здоровьем, от имени профсоюза им вручили тонометры.

Кортеж двинулся на производство. Смена «А» седьмого цеха по производству аммиака встретила гостей с серьезными лицами, но поздравление с праздниками заставило их улыбнуться. Многих в этой смене Виктор Казачков знает лично и благодарит за долгий и честный труд на благо завода. Отмечает и высокие производственные показатели всего коллектива: в 2019 году седьмой агрегат стал лидером – произвел 624 тыс тонн аммиака. – Все силы и знания вкладываем в производство, – сказал старший мастер смены цеха №07А Павел Шапошников. – Высокий результат – это коллективная заслуга, мы работали как единое целое. И так же дружно встретим Новый год. Спасибо, что пришли нас поздравить. Очень приятно получить внимание и подарки в такой день.

Следующим делегация посетила ЦПУ шестого агрегата аммиака. В уходящем году здесь состоялся капитальный ремонт.

– Самое главное – всё прошло по плану, – отметил Виктор Александрович. – Теперь работа цеха №06А стала эффективнее: у вас лучший показатель расходного коэффициента на заводе.

Ольга Севостьянова пожелала производственникам, чтобы их труд всегда достойно оценивали, а в семьях были мир и достаток.

Следующим на праздничном маршруте стал цех химводоподготовки (№12). Его сотрудники – преимущественно представительницы прекрасного пола. В отличие от «мужских» цехов, где украшена была только ёлка, уютная в уголке, женщины подготовились основательно: украсили «дождиком» и мишурой всё помещение, где собрались встретить праздник, а под ёлочкой посадили символы года – игрушечных мышей.

– Милые дамы, вы делаете очень важную работу для предприятия, – начал поздравительную речь Виктор Казачков. – Если сравнить завод с человеком, то ваш цех – это кровь. И как от состава крови зависит здоровье человека, так и от качества воды зависит работа всего предприятия. С наступающим вас!

Дамы в долгу не остались: стихами поздравили гостей. Художественную декламацию предваряли слова аппаратчика Натальи Мудряковой:

– Спасибо, что в такой день нас не забыли, поздравили и вручили подарки. От лица всего цеха химводоподготовки хочу поздравить коллег с Новым годом и пожелать благополучия им и их семьям.

Первая делегация побывала у работников первого и второго

агрегатов аммиака (цеха №№ 01А и 02А), очистных сооружений (цех №15), производства карбамида (цех №08К). В то же время вторая делегация, возглавляемая заместителем генерального директора – директором по связям с общественностью Юлией Петренко, вместе с советником генерального директора Владимиром Федяновым, заместителем главного технолога Андреем Кургиным и заместителем председателя профкома Дмитрием Назиным, уже поздравила цеха производства аммиака №№ 03А и 05А и направлялась в цех подготовки аммиака к транспортировке (№13).

Просто так подарок им Дед Мороз не отдал – работники цеха спели песню про ёлочку, и только тогда тяжёлый мешок с подарками лёг на стол в их обеденной комнате. Там недавно сделали ремонт, и в новой обстановке сотрудники цеха собирались накрыть стол и встретить Новый год.

Работники производства карбамида-формальдегидного концентрата (цех №10) не пели, но рассказывали стихи.

Наши защитники из ведомственного газоспасательного взвода (цех №35) соревновались в отжиманиях и показали хороший уровень физической подготовки, чем и заслужили подарок от Дедушки Мороза. На вопрос Дмитрия Назина, чего они ждут от

Нового года, газоспасатели ответили: «Только позитива и перемен в лучшую сторону».

Конечная станция – железнодорожный цех (№17). Здесь сотрудницы порадовали гостей новогодней песней и ответили на поздравления, пожелав всем здоровья и счастья в Новом году.

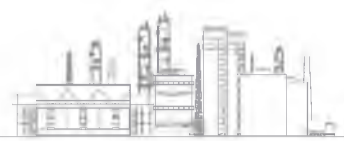
ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Виктор Казачков, директор по технической политике:

– Прошедший год для производства был очень удачным – мы произвели рекордные три миллиона тонн аммиака. Эта заслуга всех работников Тольяттиазота. Все производства отработали лучше, чем в прошлом году: прошедшие плановые ремонты, модернизация и подготовка специалистов дали результаты. Поставленные в начале года задачи мы выполнили. И так как предприятие развивается, эту планку будем повышать. Всем коллегам хочу пожелать здоровья, благосостояния и успехов в работе, чтобы у нас всё становилось лучше.



1 января в России утвердили новые правила регистрации автомобилей: сделать это можно будет в день покупки, и не в ГИБДД, а в автосалоне. Если торговая организация включена в госреестр МВД, владельцы смогут получить свидетельство о регистрации транспортного средства и его номер непосредственно в автосалоне. Результаты осмотра автомобиля и проверки документов отправят в Госавтоинспекцию.



Бережный ремонт

Косметический ремонт завершился на одной из четырёх главных понизительных подстанций ТОАЗа, отвечающей за электроснабжение очистных сооружений.

Как рассказал начальник общестроительного цеха (№119) Дмитрий Краснов, привели в порядок помещение распределительного устройства 6кВ и крышу:

- Стены и потолок штукатурили, шпаклевали и покрасили. Отремонтировали кровлю. Участок отделочных работ всё сделал за месяц. Объект оказался непростым для строителей. Во-первых, работать пришлось в помещении, из которого невозможно переместить действующее оборудование. Во-вторых, максимально бережно относиться к приборам: их нельзя было повредить и даже запачкать. Сейчас специалисты цеха электроснабжения (№18) выполняют на подстанции планово-предупредительный ремонт оборудования, в частности, секций шин 6 кВ.

Юрий Николаев

Результат радует глаз

По инициативе генерального директора на ТОАЗе стартовал комплексный ремонт бытовых помещений. Первое из них уже служит заводчанам – в цехе №13 обновили комнату приёма пищи.

– Чтобы увеличить комфорт на рабочих местах, ТОАЗ запустил программу ремонта комнат приема пищи, душевых, гардеробных, санитарно-гигиенических помещений, – уточняет Наталья Денисова, заместитель директора по управлению персоналом.

«Первой ласточкой» стала комната приема пищи в цехе №13. Здесь появилась новая дверь и плитка на полу и стенах, смонтировали подвесной потолок со светодиодным освещением, заменили системы водоснабжения, канализации и отопления. Всё готово к обеду на рабочем месте: обновили розетки и выключатели, собрали кухонный гарнитур, на своём месте новая микроволновая печь.

Юрий Николаев



За комфортом следит автоматика

В актовом зале Тольяттиазота обновился дизайн, оборудование для освещения и акустики, и в ближайшее время здесь появится современная система вентиляции.

Реконструкцию системы воздушного отопления, совмещенной с кондиционированием, курирует инженер отдела главного механика Александр Железнов. Он рассказал, что новая вентиляция отвечает всем требованиям противопожарной безопасности.

Умная система поддерживает несколько режимов работы в зависимости от события. Например, можно выбрать «небольшое совещание», «расширенное заседание» или «массовое мероприятие». Поддержание комфортной температуры и подача свежего воздуха будут автоматическими, оператору останется только выбрать режим. Установят систему вентиляции специалисты цехов №№18, 27, 28, 63, 118 и 119.

Юрий Николаев

Новые тренажёры для Кемико

В 2020 году на производственной площадке появится ещё один класс с компьютерным тренажёром – симулятором реального производства. Оттачивать профессиональные навыки сможет технологический персонал агрегатов аммиака Кемико.

Заместитель начальника технического центра АСУТП Никита Тарасов рассказал, что новый класс с компьютерным тренажёрным комплексом «Кемико» будет иметь четыре рабочих места. Так же, как существующий класс с тренажёром АМ-76:

- Из плюсов новинки – последняя версия программного обеспечения и максимальная приближенность математической модели к реальным технологическим процессам. Параллельно «прокачаем» и нынешний тренажёр АМ-76: обновим программы, доработаем математическую модель, чтобы учесть изменения на агрегатах. Важный момент: на ТОАЗе появится обученный специалист, который сможет вносить изменения в математические модели тренажёров.

Юрий Николаев



Благие дела длиной в четверть века

Более двадцати лет ТОАЗ помогает тольяттинскому Воскресенскому мужскому монастырю в его строительстве и усовершенствовании.

В Свято-Воскресенский монастырь завод направляет не только строительные материалы, но и оборудование. Так, в январе 2019 года ТОАЗ передал 9 квадратных метров гранита и 160 – мрамора для отделки коридора, стен и полов в двух корпусах.

Монастырь продолжает оформление центрального фасада на строящемся соборе. Чтобы смонтировать на восьмиметровой высоте мозаичное панно, осенью прошлого года Тольяттиазот предоставил монастырю автогидроподъёмник. А преддверии Нового года и Рождества завод подарил Воскресенскому мужскому монастырю двадцать листов древесно-стружечной плиты.

Татьяна Диулина



Вас устраивает работа вашей поликлиники? Предложения о том, как улучшить работу медучреждений Самарской области, пишите на портале dobromed63.ru. Его запустил областной минздрав по поручению губернатора Дмитрия Азарова. В числе первых идей от жителей губернии – разделить потоки посетителей, ввести единый телефон для обращений к врачу и поставить в холлах поликлиник кулеры с водой.

СТРАТЕГИЯ

Стремимся в пятёрку лидеров



*Дмитрий Масалитин,
пресс-секретарь
ПАО «ТОАЗ»*

Тольяттиазот планирует увеличить производство аммиака и карбамида в соответствии со стратегией до 2025 года, утверждённой советом директоров ПАО «ТОАЗ».

Миссию Тольяттиазота менеджмент и члены Совета директоров сформулировали так: «Мы заботимся о плодородии и урожайности на благо всего мира». В документе зафиксировано, что компания будет стремиться к лидерству в производстве азотных удобрений в России и войдёт в пятёрку крупнейших производителей минеральных удобрений в мире.

Для достижения этой цели Тольяттиазот намерен увеличить производство аммиака на 40% – до 4,15 млн тонн в год, карбамида – более чем в 2,5 раза – до 2,53 млн тонн в год. Стратегия до 2025 года предполагает рост объёма прибыли до вычета расходов (ЕБИТДА) в 3,3 раза.

В числе стратегических инициатив, которые позволят предприятию достичь заявленных показателей, – повышение операционной и коммерческой эффективности, развитие производственной площадки.

Чтобы повысить операционную эффективность, Тольяттиазот намерен привести ремонтную функцию в соответствие с лучшими практиками по частоте и длительности остановочных ремонтов, повысить эффективность труда и снизить расход природного газа.

Изменение структуры продаж на внешнем и внутреннем рынках, улучшение коммерческих условий на основную продукцию с ключевыми покупателями должны повысить коммерческую эффективность ПАО «ТОАЗ».

В блоке «развитие производственной площадки» заявлены следующие цели: строительство агрегата карбамида №4, установки аммиачной селитры и карбамидо-аммиачной смеси для выпуска новых продуктов, завершение строительства терминала по перевалке удобрений в Тамани и повышение производительности агрегатов аммиака.

Инвестиции в развитие производственных мощностей и повышение объёмов производства составят 112 млрд рублей.

Комментируя принятие стратегии до 2025 года, председатель совета директоров ПАО «ТОАЗ» Петр Орджоникидзе отметил:

– В новой стратегии заявлено амбициозное видение, которое отражает лидерские устремления руководства и всего коллектива Тольяттиазота. Мы считаем достижение заявленных показателей в среднесрочной перспективе абсолютно реальным, поскольку за последние семь лет проделана огромная работа в рамках стратегической программы модернизации: в обновление производственных мощностей ТОАЗа инвестировано более 33 млрд рублей. Следующим шагом, и он зафиксирован в новой стратегии, является развитие производства, расширение портфеля продукции, более активное присутствие на рынке, чтобы во всем мире продукция Тольяттиазота ассоциировалась с эффективным сельским хозяйством.

СОБЫТИЕ

Основа стабильного производства

Татьяна Диулина

Тольяттиазот впервые заключил контракт на поставку природного газа на три года. С 2020-го весь объём потребляемого газа компания будет покупать у Газпром Межрегионгаз Самара. Подписание документов состоялось 26 декабря 2019 года.

– Обычно заключение такого договора у нас происходило ежегодно. Как показывает деловая практика, год – не вполне удобный период для сделок такого уровня. Прежде после заключения договора около двух месяцев уходило только на оформление соответствующих документов и вступления договорённости в законную силу. Таким образом, оставалось меньше времени для сотрудничества. Три года – более комфортный срок для взаимодействия с обеих сторон, – прокомментировал генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Дмитрий Межеедов.

– Подписав трёхлетний контракт с дочерней компанией Газпрома, ТОАЗ получит новые возможности для финансового планирования. Трёхлетний контракт на поставку газа укрепит сотрудничество по направлениям, связанным с транспортировкой и использованием газа. Кроме того, Газпром Межрегионгаз Самара предоставит Тольяттиазоту услуги монтажа



и сервиса газового оборудования. Подписание контракта стало взвешенным решением: предшествующие переговоры продолжались четыре месяца.

– Мы очень рады, что важное событие состоялось в канун Нового года, и надеемся на эффективную работу между нашими компаниями. Одним из существенных условий является то, что Тольяттиазот будет покупать 100% потребляемого газа у Газпром Межрегионгаз Самара. Для нас это гарантия поставок и надёжность снабжения производства стратегическим сырьём, – отметил Дмитрий Межеедов.

Контракт с ТОАЗом является приоритетным и для наших партнёров, рассказал Виталий Коротких, генеральный директор Газпром Межрегионгаз Самара:

– Наша компания является гарантированным поставщиком газа в Самарской области, и мы заинтересованы в сотрудничестве со всеми потребителями, тем более такими крупными, как Тольяттиазот. Как клиентоориентированная компания мы заинтересованы в стабильности поставок, бесперебойности и безаварийности. Контракт, который мы заключили с Тольяттиазотом, включает ряд условий, выгодных обеим сторонам. ТОАЗ – один из крупнейших в России производителей химических продуктов, сырьём для производства которых является газ. Мы должны обеспечить предприятие дешёвым, качественным продуктом и предоставить полный сервис, связанный с работой в газовой сфере.

ПЯТЬ БАЛЛОВ

Звезда для здравницы

Ольга Тебенкова

Санаторий «Надежда» признан лучшей здравницей Самарской области и получил премию «Звезда гостеприимства» в номинации «Лучший санаторий Самарской области 2019».

Межрегиональная гостинично-туристская ассоциация ежегодно вручает премию в сфере туризма и гостеприимства. «Звездой гостеприимства» награждаются в семи номинациях для городских и загородных отелей, ресто-

ранов при отелях, туроператоров и санаториев.

Основными участниками премии были отели и гостиницы. Среди них наградой были отмечены самарский Lotte и тольяттинский «Амакс».

В номинации «Лучший санаторий Самарской области-2019» у «Надежды» практически не было конкурентов: комфортные условия, новейшее оборудование и широкий выбор оздоровительных процедур – ни один другой санаторий области не предоставляет услуг такого высокого уровня.

Помимо премии, вручили благодарности директорам заведений за личный вклад в развитие

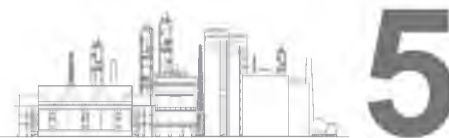
индустрии гостеприимства региона. Соответствующие конкурсные требованиям отели оценили знаком качества гостиничных услуг.

– Торжественная церемония награждения премии «Звезда гостеприимства-2019» прошла в декабре в отеле «Граф Орлов» в Самаре, – рассказал Александр Пополитов, главный врач корпоративной здравницы ТОАЗа.

На мероприятии подвели итоги индустрии гостеприимства в области и поделились планами на 2020 год. У гостинично-туристской ассоциации есть проект продвижения туристических и гостиничных предприятий Самарской области за рубежом.



Санаторий «Надежда» помогает восстанавливать здоровье и создаёт атмосферу праздника. На снимке – фрагмент новогодних гуляний во время традиционного рождественского заезда



СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

Решаем проблемы, а не избегаемся от них

Юрий Николаев

Этот материал будет полезно прочитать тем коллегам, кто бороздит виртуальные просторы Тольяттиазота. Тем, кто хочет, чтобы сеть и электронный документооборот работали без сбоев, компьютерные процессы были максимально понятны и доступны, а с трудностями помогли справиться специалисты. Радует, что такие задачи ставит перед собой блок по информационным технологиям, где продолжается трансформация: меняется структура, штатное расписание, а главное – подход к работе.

Отделы стали самостоятельнее

В начале разговора директор по информационным технологиям Николай Пестерев подчеркивает, что говорить о результатах еще рано. Предпочитает обозначить цели, ради которых и затеялась трансформация функционального блока. До августа 2019 года его структура выглядела так: управление ИТ – цех №38 – секторы. Любая информация от управления к секторам или наоборот скапливалась в цехе №38 – возникал эффект бутылочного горлышка, затормаживающий процессы.

– После трансформации блока ИТ ликвидировано лишнее звено – цех №38, а секторы преобразованы в более самостоятельные отделы, – поясняет Николай Николаевич. – Проще стала и обратная связь с внешними подразделениями. Обращения направляют напрямую в конкретный отдел.

Николай Николаевич заверяет, что теперь отделы сами выстраивают свои внутренние рабочие процессы наиболее эффективным образом, исходя из специфики:

– Например, отдел технического обслуживания – у него задача, чтобы принтеры распечатывали, компьютеры были установлены, техника работала. У них «железо», трафик по всему заводу. Отдел перспективных и веб-раз-

работок – чистые программисты. Совершенно другой стиль работы, методы в управлении, система мотивации.

Где семь, там и восемь

Николай Пестерев подробнее остановился на каждом из отделов управления информационных технологий. На данный момент их в составе управления семь, в перспективе – создание восьмого.

Как уже сказали выше, отдел технического обслуживания следит за тем, чтобы оборудование исправно работало.

Отдел перспективных и веб-разработок – это разработка и поддержка транспортно-логистической информационной системы и новых программных продуктов, поддержка и развитие сайта и других веб-технологий, поиск и реализация лучших практик.

Отдел системного администрирования отвечает за все серверы и базы данных компании.

Системы «Галактика» и «Директум» находятся в ведении отдела автоматизированных систем управления. Николай Пестерев рассказал, что в перспективе отдел разделят:

– Директум и Галактика – крупные направления, поэтому нужны два полноценных отдела. Для поддержки Галактики отдел фактически есть, а по Директуму продолжаем формировать штат.

Отдел эксплуатации средств связи. Это подразделение вернулось в блок ИТ и продолжает поддерживать и развивать телефонию и радио на ТОАЗе.

В недавно созданном отделе системного анализа ещё не сформировали штат, сейчас разрабатывают положение об отделе, для будущих специалистов пишут должностные инструкции.

– Здесь сгруппируем всех аналитиков, которые сейчас разбросаны по отделам ИТ-блока. Аналитики нужны для контакта бизнеса и программистов. Они как посредники помогают бизнесу определиться с потребностями, затем принимают от бизнеса задачу «переваривают» и передают в виде технического задания программистам.

И обратный путь – разработанные решения тестируют и передают бизнесу. Кроме того, у наших аналитиков будет функция документирования ИТ-процессов, связи с другими отделами, разработка дистанционных курсов обучения, связанных с информационными технологиями. Эти адаптированные для пользователей курсы дополнят инструкции, которые не очень любят изучать работники.

Если раньше поддержкой и помощью пользователям занимался один специалист, сейчас образовалась полноценная служба поддержки – отдел сервисдеск. Именно на правильной организации поддержки пользователей сегодня делает фокус блок информационных технологий ТОАЗа, чтобы развить сервисный подход, снизить время реакции и реализации обращений.

Ориентируемся на клиента

Такую задачу ставит перед своим блоком Николай Пестерев. Например, выстроить поддержку пользователей так, чтобы туда можно было обратиться с любым вопросом по информационным технологиям и время реакции на обращения оказалось минимальным. Блок ИТ делает ставку на развивающийся сервисдеск:

– Отслеживаем все обращения, анализируем, за какое время их обрабатываем. Сейчас наша задача – максимально уменьшить время. Когда наполним базу знаний, выйдем на следующий уровень, когда человек задает вопрос, а ему предлагают типовые ответы. В большинстве случаев этого достаточно, чтобы разрешить возникшую ситуацию. Полноценный отдел сервисдеск позволит уйти от практики, когда типовые, несложные запросы вынуждены обрабатывать профильные специалисты, отвлекаясь от своей основной задачи.

В кабинете у Николая Пестерева первые результаты работы видны наглядно – на информационный экран выведены онлайн-данные мониторинга отработки всех обращений от пользователей:

– Мониторинг ведём уже год. Раньше здесь были трехзначные цифры, обозначающие количество обращений в работе. Как видите, сейчас их не больше 30-40 на самых пиковых направлениях. Мониторинг позволит выйти на следующий уровень, когда проблема решается еще до того, как пользователь успел к нам обратиться, – уверен Николай Николаевич.

Другая важная цель – вывести надежность сервисов на 100%. Всё должно работать 24 часа в сутки. Для этого изменили режим работы специалистов. Отдел системного администрирования перевели на работу в смену. Появилась служба «08» – это дежурные администраторы, которые работают круглосуточно. Теперь нет простоев в случае возникновения критических задач после 17.00 или в выходные дни.

– Обновления, перезагрузки, поиск и устранение системных ошибок и тому подобное нежелательно делать во время работы дневного персонала, так как сети и компьютеры в лучшем случае подвиснут, а в худшем – вообще перестанут работать. Благодаря круглосуточному графику администраторы теперь выполняют такие операции ночью или в выходные дни, – поясняет Николай Николаевич.

Безопасность, контроль и порядок

Трансформация управления ИТ – не только создание новых отделов. Из состава управления выведен отдел информационной безопасности. Того требуют правила.

– По своему функционалу этот отдел должен быть независим от ИТ. У них контролирующая функция. Простой пример: мы настраиваем и сопровождаем технику и программное обеспечение для автоматизации бизнес-процесса, а отдел ИБ контролирует соблюдение информационной безопасности всеми участниками на всех этапах работы с компьютерной техникой и бумажными документами. Именно поэтому он был переведен в управление по безопасности, – рассказал подробнее Николай Пестерев.



Меняем технику и стиль мышления

Информационные технологии – одно из самых передовых направлений не только на заводе, но и во всем мире. Крайне важно иметь оборудование, отвечающее современным требованиям. Николай Пестерев рассказал, что на ТОАЗе модернизировали серверную часть. Меняют компьютерную технику, внедряют «тонкие клиенты» (прим. авт.: технология, которая позволяет перенести все или большую часть задач по обработке информации с системного блока на сервер).

– Впереди немало задач. Перестраиваем ИТ-архитектуру. Обновляем парк и закупаем дополнительное оборудование с целью навсегда избавиться от «тормозов», которые так раздражают и мешают работать пользователям на ТОАЗе, – обнадеежил директор по информационным технологиям.

Николай Пестерев обозначил практически все важные пункты развития блока ИТ и всё же отмечает, что самым сложным оказалось менять культуру местных специалистов:

– Сложно менять устоявшиеся подходы, но каждый сотрудник блока ИТ знает, что сейчас важно быть клиентоориентированным. Мы должны думать, как решить проблему, а не как от нее избавиться. Именно к этому и стремимся!

Процесс в порядке

Ольга Петрова

Работать с документами на Тольяттиазоте будет быстрее и удобнее. В конце октября в компании запустили обновлённую методологию управления внутренними нормативными документами. Теперь правила работы с ВНД стали более упорядоченными, а сами документы находятся в отдельной базе в системе электронного документооборота «Директум».

Система регламентации документов на Тольяттиазоте существует давно, однако требовала

улучшений. Поэтому компания разработала новый стандарт в управлении внутренней нормативной документацией.

– Мы обновили и дополнили существующие правила работы с внутренними нормативными документами, чтобы систематизировать их и сделать более удобными для сотрудников, – комментирует менеджер по процессному управлению Сергей Титов. – Одно из главных нововведений касается иерархии документов. Теперь для каждой задачи регламентации мы используем один из семи видов внутренних нормативных документов: политика, порядок, инструкция, положение, стандарт, указание и рекомендация. Все ВНД

разрабатываем в новых шаблонах, которые размещены в СЭД «Директум» (общая папка – шаблоны – вид документа) и максимально адаптированы для работы.

Подход к разработке и согласованию документов принципиально не изменился – заполненный шаблон документа необходимо отправлять на согласование в системе электронного документооборота, в перспективе планируется автоматизировать весь жизненный цикл управления ВНД в СЭД «Директум». Появились чёткие правила утверждения нормативных документов: какие могут быть утверждены приказом генерального директора или протоколом заседания совета директоров, а

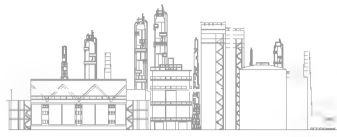
какие – распоряжением заместителя генерального директора по направлению.

Переход на обновленные правила работы с документами будет постепенным – разрабатываемые ВНД учтут новые правила, текущим предстоит обновляться при плановой актуализации.

Что касается места для хранения внутренних нормативных документов, раньше не существовало единой базы, но с недавних пор в системе электронного документооборота появился реестр, где размещены все действующие внутренние документы компании. Документы распределены в реестре по видам, функциональным направлениям, юридическим лицам. Чтобы открыть

базу, необходимо в СЭД «Директум» выбрать «быстрый запуск – реестр ВНД». База обновляется в режиме реального времени, по мере появления новых и актуализации существующих документов.

– Мы выявили примерно 350-400 действующих внутренних нормативных документов компании, систематизировали их и собрали в одном месте для удобства пользователей. Наша основная задача – не только систематизировать внутренние нормативные документы и организовать управление ими, но и регламентировать бизнес-процессы на ТОАЗе, сделать их более стабильными и прозрачными, – прокомментировал Сергей Титов.



В полуфинал федерального конкурса управленцев «Лидеры России» прошёл 41 участник из Самарской области. Всего в очные региональные полуфиналы пригласили 2988 человек, 335 из них – от ПФО. Полуфинал по Приволжью пройдёт с 31 января по 3 февраля в Казани. В заключительный этап (27-31 марта) выйдут только 300 конкурсантов. Все они получат образовательные гранты в размере 1 млн рублей.

АКТУАЛЬНО

Ремонтная служба: 24 часа 7 дней в неделю

Ольга Петрова

Состоялась встреча представителей проектной команды трансформации системы технического обслуживания и ремонта (ТОИР) с работниками ремонтных подразделений и лидерами профсоюза. Специалисты ремонтной службы задали вопросы, поделились сомнениями и получили развёрнутые ответы о внедряемой системе.

Все останутся на местах

В начале встречи руководитель проекта трансформации Евгений Скобелев подробно рассказал о новой системе, которая стартует уже 1 февраля 2020 года, и представил новую структуру дирекции по ремонтам. Он подчеркнул ключевое изменение: технологи и ремонтники производств будут в разных службах, в частности, ремонтный персонал технологических цехов войдет в состав дирекции по ремонтам.

В дирекции по ремонтам будет создана служба заказчика, в которую войдет инженерно-технический персонал технологических цехов, в его зоне ответственности – формирование потребности в ремонтах, контроль качества и организация ремонтов. Цель изменений – обеспечить надлежащее состояние оборудования и повысить качество организации ремонтов.

В новой системе будет создана служба организации ремонтов, которая сделает упор не только на планирование ремонтных работ (в первую очередь, остановочных), но и на их подготовке.

– К сожалению, сейчас мы не можем сказать, что готовы ко всем ремонтам на 100%: отсутствуют некоторые товарно-материальные ценности, либо получаем их с опозданием по срокам, детально не проработаны сетевые графики отдельных ремонтов. Как следствие, это повышает риски срыва работ. Эффект от создания службы организации ремонтов заключается в том, что ремонтный персонал освободится от рутинной работы, а в планировании ремонтов будет накоплена весомая экспертиза. В конечном счете готовность всех служб к остановочным ремонтам существенно повысится. Наша задача также – оценить номенклатуру, посмотреть сроки поставок оборудования, чтобы укомплектоваться до остановки агрегата, – прокомментировал Евгений Скобелев.

Дежурный персонал технологических цехов также войдет в состав дирекции по ремонтам. Несмотря на то что речь об этом уже шла на встрече начальников цехов с генеральным директором Дмитрием Межедовым, Евгений Скобелев подчеркнул еще раз: основное место работы ремонтников физически не изменится, все останутся на прежних местах. Не



произойдет и перераспределения по другим цехам, все специалисты будут работать в своих подразделениях.

Не изменятся условия труда, прежними останутся оклады, надбавки, профессиональный статус и премия за безостановочную работу агрегата. Изменения не коснутся льгот, режима труда, отдыха и отпусков.

Серьезные административные перемены затронут главных специалистов завода – фокус их внимания сместится с организации ремонтных работ (эти функции перейдут к службе заказчика ремонтов) на экспертизу технических решений. В частности, они сосредоточатся на разработке единых технических политик по эксплуатации оборудования, методов и способов выполнения ремонтов, стандартизации оборудования и подходов к его обслуживанию и ремонту.

– Ради чего компания проводит изменения? Мы намерены построить систему ремонтов таким образом, чтобы сроки простоев агрегатов сократились. По аммиакам планируется перейти на трехгодичный цикл капремонтов, по карбамидам – на двухгодичный. Таких показателей невозможно достичь без планирования и подготовки к ремонтам, – отметил Евгений Скобелев.

В пятёрку лучших

Руководитель проекта подробно рассказал о взаимодействии всех подразделений службы после трансформации. В частности, в новой структуре появится должность мастера дежурного участка, который займется организацией взаимодействия ремонтных цехов и технологического персонала, а также инструктажем, обеспечением средствами индивидуальной защиты. Главное отличие работы мастеров дежурного участка будет заключаться в сменном графике: они будут организовывать взаимодействие ремонтного персонала в круглосуточном режиме.

Первый вопрос от лица работников заместитель председателя профсоюза Дмитрий Назин касался возможных изменений в оплате труда, в частности ключевых показателей эффективности. Отвечая, Евгений Скобелев подчеркнул: нововведений в этом вопросе не будет, уровень оплаты труда останется прежним. Разве что в положение об оплате труда внесут корректировки по названиям подразделений, куда перейдут работники, не более того. Что касается персональной надбавки, то в новую структуру специалисты ремонтных подразделений перейдут с текущим профессиональным статусом. В дальнейшем при ежегодном пересмотре статуса на него будут влиять мастер дежурного участка, руководитель централизованной службы ремонтов и директор по ремонтам.

Является ли трансформация службы первым шагом к аутсорсингу? – прозвучал следующий вопрос. На этот вопрос Евгений Скобелев вновь ответил, что такой вариант не рассматривается, и позиция руководства в этом вопросе принципиальная.

– У нас другие задачи: сократить простой оборудования, перейти на больший межремонтный цикл, и

только. Наши специалисты – наша сила, которую мы хотим сохранить и развивать, чтобы принять профессиональные вызовы, которые стоят перед заводом, – пояснил Евгений Александрович.

Он привел пример предприятий, которые успешно прошли путь трансформации ремонтной службы. Благодаря изменениям компании существенно сократили сроки остановочных капитальных ремонтов, а также показали прирост производства.

– На ТООЗе очень мощный коллектив профессионалов. Достаточно перераспределить силы, и мы вполне можем справиться с амбициозной задачей: войти в пятёрку крупнейших мировых производителей азотных минеральных удобрений. Стратегией развития ТООЗа до 2025 года предусмотрено, что стандартный капремонт должен занимать 32 дня один раз в три года для агрегатов аммиака и 25 суток один раз в два года для агрегатов карбамида. И это вполне по силам коллективу завода. У нас не просто шанс, а все возможности его реализовать. Это поэтапная работа, которую необходимо выполнять в команде, – сказал в завершение встречи Евгений Скобелев.

КОММЕНТАРИЙ

Дмитрий Назин,
заместитель председателя профкома:

– В связи с трансформацией ремонтной службы идет большая информационная кампания: в газете и на радио можно получить ответы на все вопросы. Руководители и менеджеры проекта заинтересованы в безболезненной трансформации ремонтной службы. Но беспокойство наших работников по этому поводу понятно – система льгот, персональные надбавки и многие другие темы вызывают вопросы. Главное, что на сегодня мы услышали, – руководство заверяет: не будет перевода на аутсорсинг, все продолжат работать на своих местах, сохранится уровень дохода и льготы. Очень хорошо, что в ключевых вопросах мнения администрации и трудового коллектива совпадают.

СМИ о нас

Тольяттиазот в зеркале прессы

«Волжский химик» продолжает следить за внешней информационной повесткой. Рассказываем о самых интересных публикациях в федеральных, областных и городских СМИ за последние недели.

Газета «Аргументы и факты» написала об итогах года на ТООЗе.

ЦИТАТА: «В этом году химическое предприятие отметило свой 40-летний юбилей. За годы работы на заводе сложились свои традиции, которые крепнут год от года. Социальные гарантии, профобучение, всевозможные конкурсы и социальные проекты – все это позволяет сотрудникам предприятия уверенно смотреть в будущее. Благоприятная обстановка в коллективе позитивно сказывается на экономических результатах. Предприятие продолжает развиваться и увеличивать объемы производства».

На сайте «Коммерсантъ-Волга» вышла публикация о том, что совет директоров ПАО «ТООЗ» утвердил стратегию компании до 2025 года.

ЦИТАТА: «На предприятии планируют увеличить производство аммиака на 40%, до 4,15 млн тонн в год, карбамида – более чем в 2,5 раза, до 2,53 млн тонн в год. По данным пресс-службы «Тольяттиазота», компания будет стремиться войти в пятёрку крупнейших производителей минеральных удобрений в мире. Инвестиции в развитие производственных мощностей и повышение объемов производства составят 112 млрд рублей».

«Комсомольская правда» рассказала читателям, как прошел юбилейный год для предприятия – крупнейшего производителя аммиака в России.

ЦИТАТА: «Коллектив завода подготовил к своему юбилею целый пакет достижений. В 2019 году Тольяттиазотом отгружена 60-миллионная тонна аммиака – объем, который трудно себе даже представить. А выпуск аммиака и карбамида только за 11 месяцев этого года превысил весь объем предыдущего. Чтобы сделать «пятилетку за три года», вкалывать лишние смены не пришлось – просто на предприятии полным ходом идет модернизация, результатами которой становится рост производственных мощностей, качества продукции и в то же время экологической и промышленной безопасности. С 2012 по 2018 год ТООЗ вложил в программу инвестиционного развития более 33 миллиардов рублей, еще 39 планируют вложить в производство в следующие 10 лет. Один только агрегат карбамида №3 будет стоить компании 25 миллиардов – этот проект стал одним из самых масштабных в истории предприятия по объемам работ и инвестиций».

Издание FertilizerDaily.ru выпустило материал о производственном рекорде ТООЗа.

ЦИТАТА: «В минувшем году завод «Тольяттиазот» (Самарская область) выпустил 3 млн тонн аммиака, превысив тем самым на 9% уровень 2018 года. Прокатка аммиака по трубопроводу «Тольятти-Одесса» составила более 2,3 млн тонн».

Подготовила Анна Землянова



В ФОКУСЕ

Квартира за счёт завода: отвечаем на главные вопросы

Юрий Николаев

Тольяттиазот продолжает обеспечивать своих сотрудников служебным жильём. 130 наших коллег в 2019 году заселились в квартиры ведомственного дома на улице Новопромышленной. Редакция газеты вместе с заместителем директора по управлению персоналом Натальей Денисовой ответит на популярные вопросы по теме корпоративной жилищной программы. Чтобы читателю было легче разобраться в теме, мы используем современный формат подачи информации – карточки.



Итак, сотрудник завода подал заявление с просьбой выделить служебное жильё. Сколько нужно ждать, пока его рассмотрит комиссия?

Жилищно-бытовая комиссия собирается ежемесячно до 20 числа. О своём решении жилбыткомиссия уведомляет каждого, кто подал заявку. Сделать это она должна не позже пяти рабочих дней после заседания. То есть с момента подачи заявки до уведомления заявителя о решении не должно пройти больше 35 дней.

Слышали, что иногда ждать ответа приходится дольше.

Часть претендентов на жильё подаёт заявки, но вовремя не прилагает к ним необходимый пакет документов. Комиссия переносит свои заседания до тех пор, пока все заявители не представят документы. Рекомендую заказывать справки в электронном виде (это дешевле) и заранее планировать, что на сбор всех документов потребуется две-три недели.

Следующий этап – принято решение о выделении жилья. А сколько времени проходит обычно до вручения ключей?

Максимум двадцать рабочих дней. Поясняю: отдел генплана и исходно-разрешительной документации в течение пятнадцати рабочих дней организует заключение договора между сторонами. После подписания договора в течение пяти рабочих дней сотрудникам вручат ключи от служебной квартиры.

Зачем заводчанам, уже получившим жильё, нужно каждый год представлять обновлённый пакет документов?

Для работодателя это единственный способ удостовериться, что жилищные условия у проживающих в служебных квартирах за прошедший год не изменились. Тогда право на служебное жильё остается в силе. В ином случае (например, сотрудник завода купил собственную квартиру или дом) придётся выехать из ведомственного дома.

Почему ужесточили требования к претендентам на служебное жильё?

Количество квартир в корпоративном доме ограничено. Чтобы предприятие и дальше могло выделять жильё нуждающимся, решили не выдавать служебные квартиры тем, у кого уже есть в собственности целый объект недвижимости (квартира или дом), даже если на каждого члена семьи приходится меньше 12 квадратных метров.

Что будет с теми, кто уже получил служебную квартиру, но по новым правилам не проходит по критериям? Пора выселяться?

Выявили два таких случая. Комиссия индивидуально подошла к каждому и сохранила за сотрудниками компании право проживать в служебном жильё. Один договор расторгли. Служебного жилья лишился сотрудник, получивший дисциплинарное взыскание.

Почему работники, получившие служебное жильё, платят налог?

Этого требуют законы Российской Федерации. Безвозмездное пользование жильём – один из видов дохода, и по закону гражданин России платит подоходный налог в пользу государства.

Как высчитывают сумму подоходного налога за такое жильё?

Ежегодно управление по экономике и финансам ТАЗа определяет рыночную стоимость аренды аналогичных квартир в Тольятти. Вот пример: в 2018-2019 годы подобные однокомнатные квартиры сдавали за 5000 рублей в месяц, двухкомнатные – за 9000, трёхкомнатные – 13000. Из этой суммы высчитывают подоходный налог по ставке 13%. Например, за однокомнатную квартиру тоазовцы платят налог в размере 650 рублей, за двухкомнатную – 1170, за трёхкомнатную – 1690 рублей.

Ваш прогноз на 2020 год: налог вырастет, уменьшится или останется прежним?

По официальной оценке, на 2020 год аренда двух- и трёхкомнатных квартир в Тольятти станет дешевле. Значит, и подоходный налог тоазовцы, проживающие в служебных квартирах, будут платить меньше.

Когда у тоазовского дома появится детская площадка?

Детскую площадку возле Новопромышленной, 7 подрядчик должен был обустроить в 2019 году, но не выполнил свои обязательства. Сотрудники службы сервиса и хозяйственного обеспечения Тольяттиазота засеяли газон и посадили деревья. Монтаж детской площадки подрядчик запланировал на весну-лето 2020 года.



Торгово-промышленная палата Тольятти рассказывает школьникам о профессиях в промышленности. Проект «Мое будущее в профессии» отвечает на вопрос: «на кого пойти учиться» в нашем городе? На первой встрече с учениками школ представили современного электрика, в январе ТПП планирует поговорить о профессии химика. В проекте примут участие представители химических компаний – Тольяттиазот, КуйбышевАзот и Тольяттикаучук.

РЕАЛИИ ДНЯ

Профсоюз выбрал лидеров

Юрий Николаев

Профсоюз химиков России в 2019 году подвёл итоги за прошедшую пятилетку, выстроил планы и выбрал лидеров. В конце ноября делегация Тольяттиазота стала участником отчётно-выборной конференции Росхимпрофсоюза Самарской области.

В 2019 году профсоюзные отчетно-выборные конференции проходят на всех уровнях: начиная от «первичек» на химических заводах и заканчивая центральным комитетом Росхимпрофсоюза в Москве. Напомним, что профком ТООЗа провел такое мероприятие в октябре, об этом мы подробно рассказали в газете. 29 ноября отчитывался Росхимпрофсоюз Самарской области. В столицу региона съехались представители местных химвпредприятий (самые многочисленные делегации были у Тольяттиазота и КуйбышевАзота), в состав президиума вошел исполняющий обязанности председателя Федерации профсоюзов Самарской области Дмитрий Колесников. Возглавил конференцию прибывший из Москвы председатель Росхимпрофсоюза РФ Александр Ситнов.

Ключевым из 13 пунктов повестки дня стал отчёт областного Росхимпрофсоюза о работе за предыдущие пять лет. Вот лишь несколько фактов.

Производственный туризм

В отчётную пятилетку активизировался обмен опытом – самарцы наладили связи с родственными подразделениями Росхимпрофсоюза из Татарстана, Башкортостана, Ростовской, Омской, Оренбургской и Мурманской областей. Коллеги-химики встречались в Уфе, Тольятти, Казани, Набережных Челнах, Великом Новгороде и Невинномысске. Вживую увидев и оценив лучшие решения коллег, предприятия начали реализовывать эти практики у себя. Только на Тольяттиазоте можно привести в пример: производственные процессы (реализован ряд технических улучшений), условия труда (ремонт в бытовых помещениях), социальные гарантии (уже подготовлен ряд предложений в новый коллективный договор ТООЗа на примерах других предприятий), охрана труда (работа общественных уполномоченных), жизнь коллектива (создание заводской команды КВН) и многое другое.

В партнёрстве с властью

Самарскому Росхимпрофсоюзу удалось эффективно выстроить работу с региональным правительством. Ежеквартально проходит заседание трёхсторонней комиссии с участием власти, работодателей и профсоюзов. Там рассматривают острые социально-трудовые вопросы, например,



своевременную выплату заработной платы. Начиная с 2016 года, в губернии празднуют День профсоюзов Самарской области – 12 ноября. Всегда при личном участии губернатора.

Регулировать социально-трудовые отношения работодателя и работников помогают отраслевые тарифные соглашения: перечень норм и гарантий для работников. Этот документ, подписанный сторонами на федеральном уровне, стал основой при заключении коллективных договоров.

Во всех организациях Самарской области, где есть «первички», входящие в Росхимпрофсоюз, заключены коллективные договоры. Более того, колдоговоры химвпредприятий области считают одними из лучших: в 2015 и 2016 годах побеждал в конкурсе коллективный договор КуйбышевАзота, а также за пять последних лет «первички» химиков трижды признавали лучшими профкомами в Самарской области: 2014 – первичная профсоюзная организация АО «Промсинтез», 2015 – ПАО «Тольяттиазот», 2017 – ПАО «КуйбышевАзот».

Охрана труда

Наработаны интересные практики и в области охраны труда. Уполномоченные химвпредприятий в рамках круглых столов посещают промплощадки, чтобы свежим взглядом посмотреть на организацию охраны труда на местах и указать коллегам на узкие места. Для приглашённых уполномоченных это отличная возможность на незнакомой территории отточить свои знания в области охраны труда.

Часто гостями таких круглых столов становились приглашённые эксперты, которые помогали разобраться в тонкостях темы. Например, разбирали спецценку условий труда, рассказывая, как минимизировать негативные последствия для работника.

Профсоюзу удалось добиться того, чтобы общественные уполномоченные могли действовать официально. Так, в колдоговоре ТООЗа прописано, что уполномо-

ченные могут два часа в неделю заниматься общественной деятельностью в области охраны труда и претендовать на премию до 20% от оклада.

Об уровне работы уполномоченных, представляющих химвпредприятия области, говорят их результаты на конкурсах. За пять лет представители Тольяттиазота дважды становились лучшими уполномоченными Самарской области. В разные годы занимали первое, второе и третье места в конкурсе уполномоченных химической отрасли России. Похожие достижения у коллег из КуйбышевАзота.

На конференции подчеркнули, что 5600 работников отрасли трудились во вредных или опасных условиях труда. Поэтому профсоюзы намерены продолжать добиваться того, чтобы работники и работодатели соблюдали нормы и правила охраны труда и здоровья.

На защите прав

Одна из ключевых функций профсоюза – контроль и защита трудовых прав. Правовая инспекция труда провела экспертизу коллективных договоров Самарской области. Выяснилось, что практически во всех колдоговорах установлены льготы и гарантии сверх предусмотренных законодательством. Стоимость социальных выплат, предусмотренных коллективным договором, колеблется от 10 до 65 тысяч рублей на человека. В то же время не полностью решены основные проблемы в трудовых коллективах: не во всех организациях индексируют заработную плату, исходя из фактического изменения величины прожиточного минимума в регионе, не на должном уровне охрана труда – на ряде предприятий работники получили травмы, не совместимые с жизнью.

Не удалось избежать негативных последствий проведения спецценки условия труда – работники утратили льготы и компенсации. Основной причиной, считают лидеры профсоюзного движения, стало то, что отраслевое тарифное соглашение, областное трёхсторон-

нее соглашение и коллективные договоры не стали для работодателей документами, обязательными для исполнения.

Оплата труда

Одно из приоритетных направлений – уровень благосостояния работников. Профсоюз всегда нацелен включать в коллективные договоры обязательства по оплате труда не ниже установленных отраслевым тарифным соглашением и анализирует стоимость льгот и компенсаций, которые напрямую влияют на материальное положение. По результатам анализа данных о заработной плате областной Росхимпрофсоюз направляет рекомендательные письма работодателям с экономическим обоснованием повышения заработной платы.

По данным Росхимпрофсоюза, самая высокая средняя заработная плата среди химических предприятий области на КуйбышевАзоте и Тольяттиазоте.

Выбрали своих лидеров

На конференции говорили об организационном укреплении профсоюза. Рассказали, как строится и развивается работа с информацией и с молодежью, как обучают профсоюзные кадры и актив. Заслушали отчёты о детском оздоровлении, развитии семейной и гендерной политики на предприятиях, спорте и оздоровлении. Ревизионная комиссия сообщила, что провела аудит финансовой деятельности областного Росхимпрофсоюза за пятилетний период и не выявила нарушений.

Далее состоялись выборы профсоюзных лидеров и делегатов. Члены профсоюза единогласно переизбрали председателем самарского Росхимпрофсоюза Вячеслава Финагина. Его заместителем по совместительству избран председателем профкома КуйбышевАзота Сергей Туманов. Напомним, в марте 2020 года в Москве состоялась отчётно-выборная конференция центрального аппарата Росхимпрофсоюза.

НАУКА

Изобретая будущее

Татьяна Диулина

Научный прогресс творят и дети: 14 декабря в Самарской областной универсальной научной библиотеке состоялся финал пятого областного конкурса детских творческих проектов «Изобретая будущее». Председателем жюри стал представитель Тольяттиазота – профессор Сергей Афанасьев.

Поиск оригинальных технических идей и решений, авторами которых становятся школьники, – в этом главная идея конкурса. Каждый год он собирает учеников из центров дополнительного образования и технических кружков. Оценивают проекты специалисты в области изобретательской деятельности.

В нынешнем году темой конкурса стали устройства и приспособления для жизни без опасности. «Риски поджидают нас на каждом шагу, даже в собственном доме можно попасть в опасную ситуацию. Уже существует множество изобретений, способных существенно облегчить жизнь человека и сделать её безопаснее», – отметила областная научная библиотека и предложила школьникам направить на конкурс собственные оригинальные изобретения, макеты или модели.

Больше всего идей представили в номинации «коллективный проект». Из Тольятти поступила интересная совместная работа учеников лицея №19 и школы №90. Тема их проекта – переработка вторичного растительного сырья.

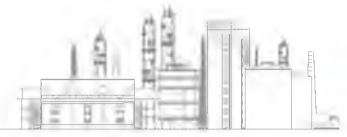
Сделанные своими руками макеты изобретений во время финала дети представили коллегам жюри, председателем которой стал Сергей Афанасьев – профессор, доктор химических наук, начальник отдела по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности Тольяттиазота. Он рассказал «Волжскому химику» о конкурсе и оценил техническое творчество школьников:

– По сравнению с прошлым годом выросло количество участников и повысилось качество представленных проектов. Мы выбирали призёров из 27 индивидуальных и групповых работ. Надо отметить достаточно широкую тематику конкурсных разработок. Это летательные аппараты, роботы, средства спасения людей на воде, проекты, полезные для благоустройства города и ресурсосбережения. Конечно, дети реализовали идеи при участии педагогов, но защищали свои конкурсные проекты сами. Приятно было наблюдать уверенность ребят, объяснявших со знанием вопроса суть предлагаемых технических решений. Перефразируя слова великого русского учёного Михаила Ломоносова, я с полной уверенностью могу заявить, что может собственных Платонов и быстрых разумом Ньютон Самарская земля рождать.

Школьникам рассказали о выдающихся учёных и изобретателях, внимание многих ребят привлёк генеральный конструктор космических кораблей Дмитрий Козлов из ракетно-космического центра «Прогресс». Лучшие работы наградили дипломами и призами, все конкурсанты получили памятные подарки от Тольяттиазота.

Открытый лёд

В новогодние каникулы для тольяттинцев работали 36 бесплатных общедоступных катков: 17 – в Автозаводском районе, десять – в Комсомольском и девять – в Центральном районе. Поиграть в хоккей дворовой командой можно было на 16 школьных ледовых площадках. Впервые на площади Свободы работал бесплатный общегородской каток.



ПРАЗДНИК

Вдохновение рождается в работе

Татьяна Диулина

У всякого успеха есть авторы. Те, кто делает то, во что верит. Кто видит в трудностях возможности. Новогоднее волшебство тоже творят люди. Те, кто умеет открыть новое в привычном и шагать в будущее сплочённой командой. Корпоративный вечер Тольяттиазота стал поводом поговорить о перспективах компании, пообщаться в дружеском кругу и отдохнуть на атмосферной вечеринке.

Чтобы работать и жить лучше

После трудового, плодотворного и богатого на свершения и успехи года конец декабря – лучшее время, чтобы подвести итоги работы, отдохнуть и вместе с коллегами отметить приближение Нового года. Корпоративный вечер – отличный повод поздравить своих коллег и повеселиться. 20 декабря во дворце культуры «Тольяттиазот» собрались двести пятьдесят работников, включая руководителей компании.

Как и двадцать лет назад, когда новогодний корпоративный вечер состоялся в только что отстроенном дворце культуры «Тольяттиазот», напомнил директор по технической политике, депутат городской думы Виктор Казачков. По традиции дворец-имениник принимал гостей оригинально, ярко и с размахом. Их встречали танцующие пары, музыкальный коллектив виолончелистов, живая картина – фоторамка в человеческий рост, представляющая собой фигуру девушки в окружении цветов. Новогоднее настроение создавало тематическое оформление – фотозона в виде больших часов, стрелка которых замерла за пять минут до полуночи, и, конечно, праздничная программа «Щелкунчик 2.0»: ведущие в роскошных костюмах, конкурсы, танцы.

Праздничное убранство Белого зала, изысканно наряженная ёлка – всё рождало предвкушение праздника. Открыл его Пётр Орджоникидзе, председатель совета директоров Тольяттиазота.

– Тольяттиазот – один из лидеров химической отрасли, на международном уровне в том числе. Это, безусловно, заслуга нашего коллектива: как высшего руководства, так и работников на всех уровнях производства, – отметил Пётр Сергеевич. – В современных рыночных условиях конкуренция бросает вызов многим предприятиям, и перед нами стоят сложные, амбициозные задачи. Чтобы их реализовать, нужна полная самоотдача в работе. Я очень рад сообщить, что сегодня на совете директоров была одобрена новая стратегия развития Тольяттиазота до 2025 года. Мы хотим войти в пятёрку крупнейших производителей азотных минеральных удобрений в мире. Чтобы достичь этих амбициозных целей, мы намерены значительно увеличить выпуск продукции. Мы должны повысить операционную и коммерческую эффективность, развивать производственную площадку. Впереди много работы, задач, которые нам нужно решать, чтобы прогрессировать и уверенно идти вперёд. А сейчас, дорогие коллеги, я хочу пожелать вам и вашим семьям благополучия, процветания, здоровья и исполнения ваших желаний в наступающем 2020 году.

(Продолжение на с. 10).





Об истории празднования Нового года и Рождества в России в XVIII-XX веках рассказывают на выставке в областной библиотеке (Самара, пр. Ленина, 14а). Посетители знакомятся с редкими книгами, периодическими изданиями, принтами старинных открыток, узнают о происхождении Деда Мороза и Снегурочки, о запретах Рождества и Нового года после революции и о первых кремлевских елках. Вход свободный.

ПРАЗДНИК

Вдохновение рождается в работе

(Продолжение. Начало на с. 9).

С поздравительной речью к заводчанам обратился генеральный директор Тольяттиазота Дмитрий Межедов:

– Это был особенный год – мы отметили сорок лет нашей компании. Не зря говорят, что в сорок лет жизнь только начинается. Тольяттиазот готов к очередному этапу развития, и перед нами стоят действительно высокие цели, утверждённые стратегией до 2025 года. Мы будем внедрять новые технологии и строить производства. Всё это возможно с профессиональной, сильной командой, и речь идёт о каждом работнике нашего предприятия. Команда – это цех, это бригада, это помощь и взаимовыручка каждого функционального блока. Это диалог и сотрудничество между администрацией и трудовым коллективом. В стратегии развития много инициатив, направленных на улучшение условий труда и жизни сотрудников завода. Мы планируем начать диалог с профсоюзной организацией о том, чтобы внести изменения в наш коллективный договор. Это то, чем мы собираемся заниматься в будущем году. Хочу отметить, что есть все основания полагать: 2019 год – рекордный для Тольяттиазота, и мы достигнем той вершины, к которой давно стремились, – произведём три миллиона тонн аммиака. Всё это стало возможным благодаря нашему трудовому коллективу. В 2019-м завод преодолевал сложности на рынке, провёл масштабные ремонты, и несмотря ни на что, мы чётко шли к своей цели. Совет директоров и руководство компании приняли решение – в честь достижения рекордных производственных показателей выплатить премию всем работникам ТООАЗа в размере оклада. Дорогие коллеги, ещё раз поздравляю вас с наступающим Новым годом, желаю здоровья, счастья и энергии для достижения поставленных целей.

Одним из гостей вечера стал министр экономического развития и инвестиций Самарской области, Дмитрий Богданов. Он также обратился с поздравительным словом к сотрудникам завода:

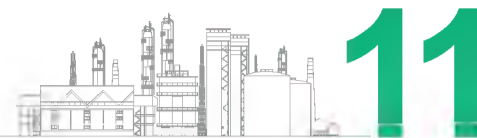
– Дорогие работники Тольяттиазота, от имени правительства Самарской области, министерства экономического развития и от себя поздравляю вас с наступающим Новым годом. Хочу пожелать вам творческих и производственных успехов, чтобы Тольяттиазот уверенно и стабильно развивался, чтобы те инвестиционные планы, которые есть у завода, осуществились, и правительство Самарской области делает всё для того, чтобы у вас всё получилось.

Обратилась к коллегам и председатель профсоюзной организации Тольяттиазота, депутат Самарской губернской думы, Ольга Севостьянова:

– Уважаемые друзья! Поздравляю вас с наступающим 2020 годом. Я хочу, чтобы он стал самым лучшим, надёжным, замечательным, чтобы сбылись ваши надежды, мечты, чтобы было больше радости, желаний, стремлений и успехов!



Перед Новым годом-2020 эксперты сайта «Авито» собрали самые интересные объявления об услугах для занятых соотечественников. Так, жители Москвы и Санкт-Петербурга готовы были нарезать за хозяек салаты (сто рублей за штуку), нарядить ёлку (2,5 тыс рублей) и даже почистить мандарины (50 рублей за кг). Из эксклюзивных услуг – составить компанию в ночь на 1 января и даже привести лабрадора для новогодней фотосессии.



На высокой ноте

Свои поздравления заводчанам адресовал директор по технической политике Виктор Казачков:

– Для нас, для Тольяттиазота, уходящий 2019-й стал удачным годом. Вероятнее всего, мы побьем собственный рекорд по объемам производства аммиака и выпустим чуть больше трёх миллионов тонн. Это очень серьёзная цифра. Поэтому хочу пожелать сотрудникам ТОАЗа, чтобы следующий год стал ещё более успешным, и, конечно же, желаю здоровья всем и благополучия нашей компании.

Гостем вечера стал глава Тольятти Сергей Анташев. Градоначальник тоже поздравил сотрудников Тольяттиазота с новогодними праздниками:

– Очень важно, чтобы год закончился хорошо, на высокой ноте, с лучшими эмоциями. Ваши трудовые успехи, дорогие тоазовцы, налицо, поэтому я желаю в Новом году, чтобы ваши мечты сбывались, чтобы город вместе с вашим предприятием процветал, чтобы мы с вами жили достойно! И, конечно, любви и счастья!

Основа всех успехов

Тему юбилейного года Тольяттиазота поддержала в беседе с нашим корреспондентом Наталья Денисова – заместитель директора по управлению персоналом:

– Сегодня, в том числе, мы подводим итоги сорокалетия компании. И, конечно, как организаторы праздника хотим создать у всех гостей предновогоднее настроение. Сказочная концепция вечера «Щелкунчик 2.0» – это необычная, оригинальная программа с множеством конкурсов. Очень приятно, что многие наши коллеги поддержали идею провести костюмированный бал и пришли в костюмах и масках.

Конкурсы не только развлекали, но и несли глубокий для каждого сотрудника смысл. Так, ведущие предложили всем гостям вечера посмотреть, не спрятано ли чего-то под их стульями? Действительно, несколько человек обнаружили таблички с буквами. Выстроившись на сцене в нужном порядке, сотрудники Тольяттиазота смогли написать слово, которое представляло одну из ценностей предприятия – «Результат». И далее в программе были зашифрованы и обыграны все остальные ценности ТОАЗа – честность, постоянное улучшение, организованность, планирование и, конечно, командная работа. Ёлку в Белом зале украсили большие воздушные шары с написанными на них ценностями Тольяттиазота.

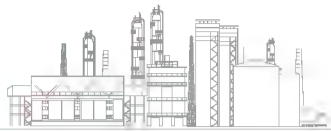
И в шутку, и всерьёз

Гости с удовольствием участвовали в конкурсах. Ценность планирования представили конкурсом на письмо Деду Морозу. Все заводчане должны были написать пять самых заветных желаний на 2020 год. Затем ведущие попросили в течение минуты меняться конвертами так, чтобы письма с желаниями потерялись в массе гостей. По команде «стоп» участники оставили в руках тот конверт, который достался. Как заверяли улыбчивые ведущие, у каждого из заводчан в будущем году должно исполниться именно то, что лежит в конверте, который оказался в их руках.

Фортуна – коварная особа. Раскрыв оказавшиеся в руках конверты, мужчины узнали, что в 2020 году, судя по записанным желаниям, они должны... вступить в брак.

(Окончание на с. 12).





В 2020 году пройдёт XII всероссийская перепись населения России. Главное статистическое событие десятилетия состоится в цифровом формате. Как показал соцопрос, за год до старта переписи населения 52% жителей страны одобрили заполнение электронного переписного листа на портале «Госуслуги». Подробности о событии можно узнать на сайте: www.strana2020.ru.

ПРАЗДНИК

Вдохновение рождается в работе

(Продолжение. Начало на с. 9).

Женщины в своих конвертах обнаружили записки с мечтами о новом шуруповёрте или электродрели. Впрочем, желанием большинства коллег стало достижение производством трёх миллионов ста тысяч тонн аммиака в 2020 году. Сознательность и вера в потенциал компании – у сотрудников Тольяттиазота это в крови.

Удивление, восторг и шквал аплодисментов – это о кулинарном шоу. Всё началось с экспериментов с жидким азотом. Гости праздника с любопытством наблюдали, как только что живая и свежая роза внезапно разбивается о каску, надетую на голову одного из участников действа, как повар быстро и умело делает из, казалось бы, совершенно неожиданных ингредиентов настоящее мороженое.

С музыкальным сопровождением и танцами коллегам тоже повезло. Звучали зажигательные хиты в исполнении кавер-группы Apple Juice Band. Новогодние композиции, нашумевшие хиты прошлых лет и современная танцевальная музыка собрали всех на танцполе.

С надеждами
и уверенностью

Гвоздём программы стал торт в виде сказочного персонажа – Щелкунчика, и, судя по восторженным отзывам, главное сладкое угощение тозовцам пришлось по вкусу. Впрочем, сотрудники Тольяттиазота остались довольны не только тортом:

Переводчик Ольга Горяинова на корпоративных праздниках не впервые, но этот вечер, по словам девушки, запомнится надолго:

– Вечер по масштабу, уровню хорошего настроения и веселья удался. Позитив, песни, танцы, креативная программа, вкусный торт – всё на высшем уровне.

Для Сергея Егорова, старшего мастера по ремонту машинного оборудования, работника цеха №25, корпоративный новогодний вечер стал дебютным:

– Мне здесь всё очень нравится, особенно необычные костюмы ведущих, очень весело, эмоции переполняют. Чувствуется, что праздник не только стучится в дом, а уже пришёл к нам, и, конечно, радуют показатели нашего завода в 2019 году. Тольяттиазот живёт, развивается, процветает, и это замечательно.

В прекрасном настроении гость праздника – глава Комсомольского района Артём Анисимов:

– Цели Тольяттиазота на 2020 год очень серьёзные, и я убеждён, что с таким профессиональным коллективом, который есть сейчас на заводе, абсолютно все они выполнимы. ТООЗ всегда поддерживает город в целом и особенно Комсомольский район. Ни для кого не секрет, что Тольяттиазот – инициатор различных социальных программ, которые делают лучше жизнь тольяттинцев и в первую очередь это, конечно же, касается Комсомольского района. Мы благодарны Тольяттиазоту за тот вклад, который предприятие вносит в развитие социальной сферы, за долгое плодотворное сотрудничество. В следующем году я желаю работникам Тольяттиазота крепкого здоровья, гармонии и успехов во всех начинаниях.

Гости разъезжались с праздника, унося с собой вдохновение и отличное расположение духа, которым они, кажется, зарядились на целый год.



В Тольятти на один муниципальный детский сад стало больше: 120 дошкольников получат места в новом учреждении, открывшемся накануне Нового года в микрорайоне «Калина» в Автозаводском районе. Детсад называется «Солнечный» и находится на Итальянском бульваре, 26. В трёхэтажном здании разместятся шесть групп.



НОВОГОДНЯЯ ТРАДИЦИЯ

К нам едет Дед Мороз

Татьяна Диулина

Блеск в детских глазах, а в душе – вера в чудо! Девять поздравительных бригад и более 130 заявок. 16 декабря стартовали предновогодние визиты Деда Мороза и Снегурочки к детям сотрудников Тольяттиазота, организованные советом молодёжи.

Традиционно в преддверии Нового года совет молодёжи Тольяттиазота организует поздравительные визиты Деда Мороза и Снегурочки для детей работников нашего предприятия. С 16 до 29 декабря в гости к сотрудникам ТООАЗа, у которых есть малыши, приезжают краснощёкий дедушка Мороз со своей внучкой, водят хороводы, слушают стихи ребят и декламируют их сами. Активисты совета молодёжи по вечерам, в свободное от работы время, формируют бригады и ездят по адресам с прекрасной миссией – дарить новогоднее чудо детям.

В нынешнем сезоне создали девять дуэтов Дедов Морозов и Снегурочек. Роли новогодних героев исполнили: Антон Туголуков – старший механик цеха 06А, слесари-ремонтники цеха №26 Денис Уточкин и Ярослав Кузьмин, Арина Новикова – инженер-технолог ПДС, Людмила Беляева – инженер по противопожарной профилактике цеха №35, Светлана Новикова – лаборант цеха №34, Яна Крамар – специалист по договорной и претензионной работе ОГЭ, Лилия Минкина – приёмодатчик груза и багажа из цеха №17, газосварщик Владимир Стёпкин и слесарь-ремонтник Георгий Костюк (оба – цех №118), Сергей Егоров – старший мастер цеха №25, старший мастер Екатерина Шмелёва и электромонтёр Евгений Черноталов (оба – цех №12), Антон Кузнецов – слесарь КИПиА цеха №07А, Альфия Акулова – аналитик проекта из проектного

офиса и Максим Пугачёв – токарь цеха №87.

Заявки на предпраздничный визит главных персонажей Нового года поступали в большом количестве, и не только во все три района Тольятти, но и в Поволжский, Жигулёвск, Зелёновку, Васильевку и Фёдоровку. Бригады Дедов Морозов и Снегурочек от Тольяттиазота навещали всех, кто подал заявку в специально отведённый для этого день – 12 декабря. Каждый заводчанин до 35 лет включительно, в чьей семье растут дети от трёх до восьми лет, мог подать заявку на безвозмездный визит Деда Мороза и Снегурочки к себе в гости.

В один из предновогодних вечеров к поздравительной бригаде совета молодёжи ТООАЗа присоединился корреспондент «Волжского химика». В этот раз в роли долгожданных зимних персонажей выступили работники цеха №12 – Екатерина Шмелёва и Евгений Черноталов.

– Я бывалая Снегурочка, – с улыбкой рассказывает Екатерина, – уже несколько лет под Новый год езжу поздравлять деток. Это прекрасная инициатива совета молодёжи, и среди коллег много тех, кто с удовольствием готов дарить детям новогоднее чудо, превращаясь, пусть и на несколько вечеров, в Деда Мороза и Снегурочку. Это заряжает позитивом, а видеть улыбки и блеск в глазах ребят просто бесценно.

Для Евгения Черноталова роль деда Мороза стала дебютной. Готовился долго, продумывал движения и слова, вживался в роль, волновался:

– Не каждый день приходишь в гости к детям с посохом и в бороде! Но начинаешь общаться с ребятами и забываешь обо всем, радуешься тому, как искренне тебя встречают. У детишек такие счастливые лица, блеск в глазах... И фраза, которую теперь никогда не забуду: «А к нам Дед Мороз и Снегурочка приехали!»

Молодые работники Тольяттиазота, перевоплотившиеся в

волшебных персонажей, отправились поздравлять детишек коллег, живущих в Комсомольском районе.

Первыми, в чьи двери постучались тоазовские зимние герои, стала семья Лапшиных. Ирина Лапшина, работает химиком в лаборатории карбамида цеха №34. Её дочка, четырёхлетняя Евгения, с Дедом Морозом «с маминной работы» уже знакома. Он приехал к ней в прошлом году, и Женя ждала его с нетерпением, выучила несколько стихотворений. Ребёнок счастлив, как и его родители:

– Дочка не стеснялась гостей, с удовольствием встала в хоровод вокруг ёлки. Спасибо за прекрасную инициативу от нашего совета молодёжи, мы очень благодарны и на следующий год тоже будем ждать Деда Мороза со Снегурочкой в гости!

Дальше Евгений и Екатерина в образе новогодних героев отправились поздравлять семилетнюю Варвару Рожкову, дочку старшего мастера цеха №10, Михаила Рожкова. Варвара выступает в детском коллективе «Фристайл» и поёт в группе «Бэби шлягер» в ДК Тольяттиазота, и ей было что продемонстрировать Деду Морозу перед тем, как получить подарок. У семьи Рожковых собрались родственники с детьми – двоюродными сёстрами и братьями Вари. Их родители тоже работают на Тольяттиазоте, поэтому Снегурочку Екатерину и Деда Мороза Евгения дожидались сразу шесть ребят. Звонкий смех, стихи, танцы, хоровод и конкурсы от предновогодних гостей порадовали и раззадорили детвору.

– Нам, родителям, очень приятно видеть детей такими радостными, счастливыми, – рассказывает Михаил Рожков. – Визит Деда Мороза – событие. Ребята из совета молодёжи – молодцы, очень живо, здорово у них получается общаться с детьми. Мы очень благодарны Тольяттиазоту за возможность принять у себя в гостях шикарных новогодних волшебников!



КОНКУРС

Дети – в эфире!

Ольга Петрова

Стабильно большое количество участников собирает традиционный конкурс «Расскажи стих, получи подарок», который объявляет «Волжский химик» в преддверии Нового года. В конце 2019-го наши сотрудники прислали в редакцию 34 аудиозаписи со стихами своих детей – все они прозвучали в радиозфире в декабре.

«Расскажи стих, получи подарок» настолько полюбился нашим коллегам, что в нынешнем предновогоднем сезоне аудиозаписи с трогательными детскими голосами начали приносить в редакцию еще до официального старта конкурса. По его условиям дети от трех до восьми лет должны были расска-

зать на диктофон стихотворение на любую тему. И как всегда мы были приятно удивлены и тронуты широтой детского кругозора: дети пели песни, рассказывали стихи, декламировали произведения классиков – словом, декабрьские радиозфиры отличались невероятным эмоциональным подъемом. Равнодушных не было: невозможно без улыбки слушать детские голоса. Все участники справились со своей задачей отлично, в том числе и самая юная конкурсантка этого года – двухлетняя Мария Резюкова, папа которой Алексей Резюков работает начальником участка в цехе №63.

Итоги конкурса «Расскажи стих, получи подарок» подвели практически сразу – сложно выбрать лучшего среди детей, поэтому комиссия решила наградить каждого ребенка. Дети сотрудников получили к Новому году дипломы и «ТООАЗбуку» – увлекательную книгу

о химии с заданиями, играми и наклейками.

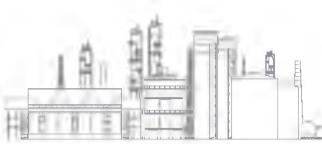
Обе дочери инженера-программиста Татьяны Молозиной – шестилетняя Жена и четырёхлетняя Ира – уже второй год подряд стали участницами конкурса «Расскажи стих, получи подарок» и, по признанию, мамы, девочки делают это с большим удовольствием:

– Творческие личности растут, поэтому уговаривать на участие не приходится. Очень радуются подаркам за конкурс, где нет проигравших. Послушать своего ребенка в эфире радио – невероятное удовольствие, конечно же, не пропустила радиовыпуск! Поэтому если конкурс будет объявлен в следующем году – обязательно расскажем стихи и споем песни еще раз.

Радио Тольяттиазота от всей души благодарит коллег и их детей за участие в конкурсе!



Подарок для дочери Милены получает Наталья Сенчева – старший инженер отдела управления данными



Налоги, штрафы и квартплату можно будет оплачивать по QR-коду. Новый способ оплаты может появиться на портале госуслуг. Платить по QR-коду через систему быстрых платежей, запущенную Банком России, будет дешевле и удобнее, чем с карточки: вместо ввода реквизитов карты нужно отсканировать телефоном код выставленного счёта и подтвердить платёж.

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Отрепетировали будущую победу



Татьяна Диулина

В декабре в Самаре, в культурно-развлекательном центре «Звезда», завершился финал лиги КВН трудовой молодёжи Самарской области. Команда КВН Тольяттиазота «Пятнадцатый элемент» заняла четвёртое место.

Лига трудовой молодёжи Самарской области – проект, созданный в нашем регионе в 2017 году при содействии движения «Самарский КВН». К участию в играх приглашают команды клуба весёлых и находчивых с предприятий и организаций.

Они не только хорошо трудятся, но и активно проводят досуг – шутят, смеются, смешат и, как и в своей профессиональной деятельности, достигают результатов на юмористической площадке. Сборная КВН Тольяттиазота «Пятнадцатый элемент» – инициативная молодёжь завода: наши коллеги энергичны, активны и амбициозны.

Капитан команды Елена Ефимова работает аккумуляторщиком в цехе энергоснабжения. Она рассказала «Волжскому химику» о том, как происходило становление команды и как ребятам удаётся совмещать работу и подготовку к играм:

– Нашей сборной всего два года, мы молодая команда. Возраст

участников – от 22 до 36 лет. Наш «Пятнадцатый элемент» – это Денис Уточкин – работник ремонтного цеха (№26). Елена Ефимова и Сергей Иванов – сотрудники цеха электроснабжения (№18). Сергей Корчажкин – из строительного цеха (№119). Александр Евстифеев – с пятого агрегата аммиака. Владимир Мардюк – работник транспортного цеха (№20), Максим Пугачёв – работает в цехе ремонта и обслуживания запорной арматуры (№87) и Альфия Акулова – сотрудница проектного офиса (цех №48). Главное, что нас объединяет, – любовь к КВН. Программу для нас пишет Николай Ентураев, участник Самарской сборной Высшей лиги КВН – «Волжане». Наши участники уже и сами пробуют сочинять шутки, и у них хорошо получается. Когда мы готовимся к выступлениям – нас не бывает дома, после работы мы собираемся вместе – Тольяттиазот нам выделяет помещение, и мы после рабочего дня начинаем репетировать номера, прогоняем материал снова и снова, оттачиваем мастерство в юмористическом жанре. Бывает, возвращаемся домой очень поздно, но оно того стоит. Для нас КВН больше, чем хобби, и очень важно и приятно, что в преддверии игр близкие, родные и друзья всегда стараются поддерживать нас.

Особенно необходима поддержка игрокам тоазовской сборной на финале лиги трудовой

молодёжи в Самаре. Флаги Тольяттиазота в зале культурно-развлекательного центра «Звезда» виднелись повсюду, аплодисменты после выступлений «Пятнадцатого элемента» не утихали. Это семья, родственники и друзья игроков Тольяттиазота вдохновляли своих КВНщиков. Не только близкие болели в этот день в зрительном зале за нашу команду. Чтобы поддержать сборную Тольяттиазота, приехал целый автобус с болельщиками.

– Мы начали идти к сложной вершине – финалу лиги КВН трудовой молодёжи Самарской области – ещё с одной восьмой финала. В одной четвёртой мы стали победителями, – рассказывает Елена Ефимова.

По итогам финала выявили двух лидеров. Это команда «По курсу» Поволжского Сбербанка и сборная многопрофильной компании «Уралкомлект» «Поживём – увидим». Призы и медали победителям вручил губернатор Самарской области Дмитрий Азаров, он с удовольствием посещает игры КВН в Самаре и любит посмеяться вместе с весёлыми и находчивыми.

Четвёртое место – хороший результат для такой молодой команды, как тоазовский «Пятнадцатый элемент». Участники коллектива полны энергии и новых идей, нацелены совершенствоваться и развиваться в жанре КВН.



МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Химия глазами художника

Татьяна Диулина

К своему сорокалетию Тольяттиазот организовал конкурс художников «Химия в красках». Итоговая выставка открылась во Дворце культуры «Тольяттиазот», а затем переместилась на промышленную площадку – в здание заводоуправления. Среди картин и рисунков, посвящённых Тольяттиазоту, есть и работа художницы Асии Петровой. Мы познакомимся с ней и узнали, что думает одна из победительниц проекта о творчестве, личном развитии и красоте большой индустрии.

Напомним, недавно завершившийся конкурс «Химия в красках» собрал художников-любителей и профессионалов, учащихся художественных школ и студий из Самарской области. Проект, посвящённый сорокалетию Тольяттиазота, дал шанс авторам взглянуть на промышленное производство изнутри, запечатлеть рабочие процессы и создать живописные работы о жизни завода и его коллектива. Оператором конкурса стал благотворительный фонд «Духовное наследие» имени

Сергея Жилкина. Из шестидесяти пяти картин экспертный совет отобрал пятьдесят две. Победители получили денежные премии: в номинации «Профессионалы» сумма поощрения составила от 20 до 50 тысяч рублей, в номинации «Любители» – от 10 до 20 тысяч.

В рамках проекта «Химия в красках» летом производственная территория Тольяттиазота стала... площадкой для пленэра. В течение недели на заводе работали преподаватели и студенты института изобразительного и декоративно-прикладного искусства ТГУ и художественных школ города. Целью художников было написать индустриальный пейзаж с природы и в деталях передать специфику химического производства. Среди тех, кто работал на химическом заводе за мольбертом, оказалась и член Союза художников России, Асия Петрова. Её творческий путь не был простым, к художественному творчеству она пришла не сразу. История Асии – ещё одно подтверждение истины: учиться никогда не поздно.

Первая профессия нашей собеседницы – дизайнер. В тридцать лет Асия Петрова решила освоить новое для себя направление и поступила учиться в ТГУ. Окончила бакалавриат, затем магистратуру,

получила образование художника-педагога. Сейчас работает художником-педагогом, преподаёт в художественной школе. Представляясь, подчёркивает:

– Прежде всего, я живописец. Теперь я могу уверенно сказать: нашла дело жизни и занимаюсь тем, что мне действительно по душе. Я участвую в выставках, которые проводит Союз художников, в городских конкурсах. 2019 год оказался плодотворным. Я заняла второе место на межрегиональном конкурсе, организованном в Татарстане компанией «Татнефть». Большим событием стало участие в проекте Тольяттиазота «Химия в красках». Мне очень понравилась тематика конкурса. В картине «Начало дня» я изобразила не только агрегаты, но и людей, ведь без них самые сложные аппараты – всего лишь железо. На площадке завода мне как художнику-портретисту немного не хватило человеческих лиц. Но было очень интересно передать те моменты, когда заводчане готовятся к работе. Написание картины ушло два месяца. Если в будущем удастся ещё участвовать в подобном конкурсе, я бы очень хотела побольше поработать с людьми в действии, написать тоазовцев – их лица за работой, в моменты обще-



ния. Внутренняя заводская жизнь на Тольяттиазоте мне показалась интересной.

Талантлива и дочь художницы Элина Петрова. К своим девяти годам девочка уже завоевала первенство в четырнадцати городских и межрегиональных музыкальных конкурсах и получила президентский грант от фонда «Духовное наследие». Элина виртуозно играет на флейте, продолжает развиваться и покорять новые вершины. Далеко не все толяттинцы в девятилетнем возрасте знают о возможностях и путях развития, поддержки, которую им

могут оказать предприятия родного города, как, например, Тольяттиазот. Элина в курсе: стипендиальная программа «Импульс» от ТОАЗа может поддержать её развитие и талант. Её мама, Асия Петрова, когда дочери исполнится четырнадцать, хочет подать заявку на участие в программе.

На 2020 год у творческой семьи Петровых весьма амбициозные планы. Асия Петрова очень рада своей победе в конкурсе «Химия в красках» и мечтает принять участие в творческом соревновании, которое раздвигает горизонты художественного искусства.

ПАМЯТЬ

СТАТЬ ЛУЧШЕЙ ВЕРСИЕЙ СЕБЯ

Прощайте, Иван Алексеевич



24 декабря ушел из жизни участник Великой Отечественной и советско-японской войны, ветеран Тольяттиазота Иван Ильченко. Его имя было на предприятии символом истории во всех смыслах – ежегодно журналисты «Волжского химика» встречались с Иваном Алексеевичем накануне Дня Победы. На ТОАЗе помнят также, что Иван Ильченко стоял у истоков создания заводского музея.

За плечами Ивана Ильченко – не просто история длиною в жизнь, а целая эпоха. Жизнь в детдоме после смерти родителей, война, неудавшаяся эвакуация (немецкие бомбардировщики обстреляли поезд), одиночество на оккупированной территории: родную сестру забрали в плен и увезли в Германию. Затем советско-японская война, участником которой тоже довелось побывать. Судьба не баловала Ивана Ильченко подарками, но подарила шанс на мирную жизнь, которым он воспользовался сполна.

20 лет Иван Ильченко проработал на Тольяттиазоте. Сначала трудился инженером технического надзора, затем начальником бюро подготовки новых производств. Вместе с Иваном Овсянниковым создавал музей истории и трудовой славы завода, который возглавил в 1987 году.

Активно работал Иван Ильченко и в совете ветеранов Тольяттиазота – больше 20 лет он был заместителем председателя по работе с ветеранами Великой Отечественной войны, курировал это направление, приложив много усилий, чтобы память о героях жила и после них.

– Иван Алексеевич лично проводил в последний путь всех тоазовских ветеранов Великой Отечественной войны и сам ушел последним. Теперь в совете ветеранов нашей компании нет участников войны, только труженики тыла. Со смертью Ивана Ильченко закончилась большая страница в истории Тольяттиазота, и это, конечно, очень трудно принять, – прокомментировала председатель совета ветеранов Тамара Крюкова.

Ольга Петрова

Из Азии в Европу за четыре часа

Ольга Петрова

42 километра за четыре часа пробежал вдоль пролива Босфор электромонтёр цеха №15 Александр Гранкин. «Стамбульский марафон» – международное соревнование по бегу на шоссе, которое ежегодно с 1979-го проходит в Турции в одно из воскресений ноября. В прошлом году в нём участвовали почти 25 тысяч человек со всего мира, и среди них был сотрудник Тольяттиазота.

Марафонами Александр Гранкин всерьёз увлёкся три года назад. Бегать на длинные дистанции пробовал ещё в школе, но когда начинали сильно болеть ноги, бросал, думая, что не способен к большим результатам.

– Лет в 15 прочитал книгу профессора Евгения Мильнера «Выбираю бег», где он рассказал свою историю. Это была первая осознанная мотивация, позже я несколько раз пробовал бегать, но из-за болей в голеностопе бросал. Время пришлось на 90-е годы – сложное время в стране, к тому же ещё не было интернета, спросить совета тоже не у кого. И только когда начали появляться коммерческие клубы бега с профессиональными тренерами, стал доступен огромный объём информации из сети. Я снова решил попробовать – уже через такой клуб. Оказалось, что боли – всего лишь перестройка связей и сухожилий под новую нагрузку, достаточно не торопиться её увеличивать, и через два-три месяца всё нормализуется. По себе

чувствую, что колени и стопы укрепились настолько, что не страшно ни бегать, ни прыгать, – рассказал Александр Гранкин.

Он тренируется минимум три раза в неделю по часу: бегает в основном в лесу или вдоль набережной, преодолевая расстояние в восемь-десять километров. Александр Гранкин прерывает тренировки только в случае, когда много работы и времени нет совсем, но старается, чтобы это получалось крайне редко. В беге на длинные дистанции очень важны регулярные тренировки, если периодичности нет, то и результат будет нулевым, так что медленная пробежка должна присутствовать обязательно.

Дистанция «Стамбульского марафона» в 42 километра нашего коллегу не испугала: два года занятий в школе бега с профессиональным тренером придавали уверенности в себе.

– Это была моя первая поездка за границу и сразу – на такое событие. Только представьте: 25 тысяч человек преодолевают расстояние вдоль пролива Босфор по огромному мосту из Азии в Европу! Зрелище, конечно, масштабное, а быть его участником – невероятный адреналин.

Александр Гранкин преодолел расстояние в 42 километра за 4,5 часа. Говорит, это не самый высокий результат, мог бы и лучше, но намеренно бежал медленно, проверяя себя на выносливость. И всё получилось!

– После марафона восстановился легко, примерно через неделю. Сначала начал ходить пешком, а уже через три дня совершил первую лёгкую пробежку. Ноги,



конечно, болели, но терпимо, к этому я был готов, – говорит Александр.

А чтобы были готовы и другие, кто ещё только размышляет «не начать ли ему бегать», тоазовский марафонец советует сначала приобрести пульсометр – специальный индикатор нагрузки, который позволит контролировать физическую активность. Начинать занятия бегом нужно с ходьбы, после того как пульс увеличился – пробежаться. Увидев, что пульс возрос до критических отметок, снова перейти на шаг и так чередовать бег с быстрым шагом, не забывая о регулярности занятий.

– Любый бег – стресс для организма, поэтому нельзя забывать об отдыхе. Тренируйтесь через день, питайтесь правильно – это тоже станет фундаментом успешных

занятий, – советует Александр Гранкин.

Бег с препятствиями его тоже не пугает, а даже нравится больше обычного. Так, минувшим летом Гранкин с удовольствием принял участие в массовом забеге «Стальной характер» в Тольятти, где преодолел пять километров и 20 сложных препятствий.

Остановившись наш коллега не собирает, несмотря на то, что значков и медалей участника различных забегов уже не сосчитать, а все вместе они весят несколько килограммов. Следующая цель – самый массовый марафон России – московский марафон 2020 на 42 километра, забеги в Казани, Самарской области и российский экстремальный забег с препятствиями по пересечённой местности – «Гонка героев».

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Из козлят – в Иванушки

Юрий Николаев

Повесть Франца Кафки «Превращение» рассказывает об удивительной метаморфозе: человек стал... насекомым отталкивающего вида. Похожая история произошла на ТОАЗе, но главным действующим лицом оказался не персонаж книги, а наш коллега. В минуту страха громкий бас крупного мужчины зазвучал тоньше, чем голос котёнка, мяукающего извинения. Причиной тому – вопиющий случай хамства в корпоративном автобусе.

Однажды утром работница Тольяттиазота Ирина узнала, что тоазовец Тахир из цеха №26 – гроза и авторитет заднего салона автобуса, следующего из Автозаводского района, – не терпит посягательств на свою вотчину. Отточенными движениями по утрам мужчина «захватывал» сидячие территории пассажирского автобуса, бросая на них свои вещи, и тем самым ставил метку: «моё». А потом, словно барин, раздавал эти места угодным себе коллегам. К их числу не относилась одна из пассажирок данного автобуса. Но она справедливо решила, что

такая традиция – не закон, а дурная прихоть. Осмелившись занять одно из «его» мест, навлекла на себя гнев дикаря. Здоровый мужчина, брызжа слюной, оскорблял девушку последними словами. Печально, что ни один из пассажиров автобуса не остановил хама.

Ирина, настоящая молодец, не опустила до его уровня и не стала отвечать хамством на хамство. Впрочем, оставлять безнаказанным такое поведение она не собиралась.

Девушка обратилась в службу безопасности. Там откликнулись, и уже через несколько дней обидчика нашли и пригласили на встречу.

Ещё несколько дней назад он прилюдно орал благим матом на девушку, а сегодня мямлил: «Извините, больше так не буду». При этом хоть и смотрел на неё сверху вниз из-за своего могучего роста, выглядел, как нашкодивший мальчишка.

Позже в беседе с корреспондентом один из сотрудников службы безопасности посетовал, что в большинстве подобных случаев «отличаются» не новые работники завода, а старожилы ТОАЗа. Неужели у нас такое культурное наследие?! Хочется верить, что нет.

Другой коллега высказался: «Уволить бы такого». И в самом деле, если у нас такие слабые



мужчины, которые не могут постоять в автобусе, позволяет ли им здоровье работать на химическом предприятии? Может, и к лучшему, что судей среди нас не было? Ведь на эмоциях рождаются слишком строгие приговоры, в том числе мужчинам, так гнусно самоутверждающимся за счет слабого пола.

А вот Ирина с грустью отметила, что на этом история не закончилась. Сотоварищи Тахира по пакетно-сидячим местам решили продолжить травлю. Всего за несколько часов до эпичной очной ставки с Тахиrom Олег из цеха №118 преградил девушке путь к сидячему месту, намекая, что оно забронировано

для других людей. Как бы потом тоже не пришлось мяукать...

P.S. В мировой литературе великое множество произведений. В историях о фантастических метаморфозах сокрыт глубокий смысл. Уважаемые заводчане, особенно те, кто теряет человеческий облик при виде сидячих мест в автобусе. Возвращайтесь обратно, превращайтесь в людей: из козлят – в Иванушки, из гадких утят – в прекрасных лебедей, из лягушек – в царевны.



ПРОЕКТ

Маршрут
в будущее

На строительство моста через Волгу в Самарской области из федерального бюджета дополнительно выделили 12,4 млрд рублей. В проекте будут участвовать специалисты, построившие Крымский мост.

Мост через Волгу станет частью международного транспортного коридора «Европа-Западный Китай». Как уже сообщалось, концессионное соглашение о начале его строительства подписали представители правительства Самарской области и компании «Обход Тольятти». За включение в международный маршрут конкурировали несколько российских регионов. Появление моста через Волгу в Самарской области наилучшим образом отразится на межгосударственном сотрудничестве, отметил в конце 2019 года президент РФ Владимир Путин.

Строительство предварительно оценили в 130 млрд рублей. Половину суммы – 65 млрд – выделят из федерального бюджета. Часть средств даст инвестор – компания «Обход Тольятти». Изначально на 2019 год на возведение объекта было предусмотрено 2,057 млрд рублей. 17 декабря 2019-го распоряжением правительства РФ из федерального бюджета дополнительно выделили 12,4 млрд рублей, что позволит закупить необходимые материалы и своевременно начать строительный сезон.

Реализация инвестпроекта уже началось: в Шигонском районе готовят строительную площадку. Сейчас на обоих берегах Волги прокладывают подъездные пути, готовят причалы для приёма стройматериалов, установили строительные вагончики. Как сообщает региональное правительство, в районе села Климовки обустроят два рабочих городка на тысячу человек, расчистят площадку под бетонный завод. Возводить мост через Волгу будут ведущие мостостроители страны, в том числе – специалисты, построившие Крымский мост.

Среди проектных решений Самарский мост выделяет два момента: длина пролетов (24 из 25 превышают сто метров) и глубина Волги в месте возведения (36 метров). На правом берегу Волги автомобильная дорога соединится с подъездом от федеральной трассы М-5 «Урал» к Ульяновску, на левом – с М-5.

3,7-километровый мост будет стальным и четырёхполосным (по две полосы движения в каждую сторону), проезд по нему – платным. Его появление в два раза сократит время в пути от Москвы до Самары. Если сейчас поездка на автомобиле занимает около 16 часов, то с вводом маршрута потребуются восемь.

Кроме того, автомагистраль с максимальной скоростью движения 120 км/ч снизит транспортную нагрузку на плотину Жигулевской ГЭС, обеспечит транспортную доступность особой экономической зоны «Тольятти», технопарка «Жигулёвская долина», АвтоВАЗа и предприятий, работающих в Самарско-Тольяттинской агломерации.

По материалам СМИ

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

Легенды о Байкале, вековая стройка и интернациональный волейбол

Юрий Николаев

2019-й запомнится десятаям тоазовцам-счастливчикам как год, когда им подарили возможность осуществить мечту путешественника. В честь своего 40-летия ТОАЗ наградил лучших работников сертификатами на туристическую поездку. Газета начинает рассказывать и показывать, как наши коллеги воспользовались приятным бонусом от завода.

Ярче мечты

Для инженера цеха №27 Алексея Лягушова подарок от предприятия помог воплотить в жизнь давнюю мечту. Он вместе с супругой посетил озеро Байкал.

– Много читал об этом легендарном месте, но так и не доводилось ранее побывать на Байкале, – признается он.

Алексей променял все тёплые страны на октябрьское путешествие в край суровой, дикой и невероятно красивой природы. Пять дней вместе с женой путешествовали по острову Ольхон, который раскинулся в бассейне озера Байкал на целых 70 км в длину. Ездили по бездорожью на УАЗиках, жили в деревянных срубках, любовались красотами природы, практически не тронутый человеком, познакомились с удивительными легендами о Байкале.

– В одну сторону дорога занимает полдня. Два самолета, автобус, паром... Но это того стоит. Иногда говорят, что реальность оправдала ожидания. В моем случае реальное путешествие на Байкал оказалось даже ярче мечты. Лучше один раз увидеть Байкал, чем сто раз услышать про него, – до сих пор под впечатлением Алексей Лягушов.

Приятно удивило гостеприимство

Старший механик пятого агрегата аммиака Сергей Пономарев вкусил прелести европейского комфорта и сервиса. Вместе с супругой он отправился в Испанию, на средиземное побережье Коста-Брава в Каталонии.

– Хотелось спокойно отдохнуть. Европа для этого подходит отлично, а Испания более доступна финансово. Ехали в конкретное место, по отзывам и рекомендациям друзей, – рассказывает Пономарев. – Знал, что там будет хорошо. Приятно удивлен, насколько добродушны, приветливы и гостеприимны оказались испанцы.

Самое большое впечатление у тоазовцев осталось от средневековой архитектуры Каталонии. Удалось прикоснуться к великому, побывав в театре-музее Сальвадора Дали. Наши туристы посетили соседнюю Францию, побывали в одном из самых больших и знаменитых замков южной Европы – крепости Каркассон, где снимали немало фильмов, например, о Робин Гуде.



Таким увидел Байкал Алексей Лягушов

Культурный шок у Пономаревых случился от посещения одного из самых известных долгостроев в мире – величественного храма Святого Семейства в Барселоне. Его начал строить в 1882 году Антонио Гауди, и до сих пор проект не завершился.

– Увиденное поразило. За почти полтора столетия строительства у храма сменилось немало архитекторов. Оттого он имеет такой необычный и удивительно красивый внешний вид, – делится впечатлениями Сергей Пономарев.

По морям и океанам

Два моря и океан сумел увидеть в 2019 году слесарь-ремонтник цеха №25 Разиф Нуриахметов. Летом он отдохнул на черноморском побережье, в Крыму. А в ноябре воспользовался подарком от ТОАЗа и заказал для себя и супруги путевку в Доминиканскую республику.

«Были и на стороне, которую омывает Атлантический океан, и на стороне Карибского моря, – рассказывает Разиф Эдуардович. – Всюду голубая вода и сказочный белый песок. Интересно, что он не греется и в жару». Наш коллега решил, что отпуск должен быть активным. Туристы из Тольятти путешествовали по всему острову, побывали на пляже, где снималась реклама шоколада Баунти, играли в интернациональный волейбол, изучали местный колорит.

– В доминиканских семьях много детей, это заметно и на улице, где малышня снует везде. На дорогах действуют свои правила, а порой их нет вообще, – смеется тоазовец.

Разиф Нуриахметов впервые побывал за границей, поэтому решил, что эта поездка должна быть особенной:

– В турфирме предлагали разные направления. Можно было выбрать маршруты вроде Турции или Туниса. Но захотелось туда, куда в обычной ситуации, наверное, сам бы не поехал. Лететь в Доминикану десять часов, зато какое запоминающееся путешествие!



Сергея Пономарёва впечатлил храм Святого Семейства в Барселоне



Разиф Нуриахметов прогулялся по белому песку пляжей Доминиканы

КОРПОРАТИВНЫЙ ТУРИЗМ

Зимняя Казань

Ольга Тебенкова

В декабре столица Татарстана радушно встретила тоазовских любителей путешествовать. Наши коллеги провели в ней два дня, под завязку наполненных прогулками, экскурсиями и историями о старой доброй Казани.

Если верить легендам, Казань построили волжские болгары: пересекали они со своим ханом степи, да и разбили стан у реки. Пошёл слуга хана с золотым казаном воды набрать и уронил его в реку. Что было со слугой, история умалчивает, а реку ту (приток Волги) назвали Казанкой, а раскинувшийся у её берега по приказу того хана город – Казань.

Улицы Вахитовского района – культурного центра города – поражают красотой зданий, памятников, площадей и парков. Днём Казань радуется прекрасными архитектурными ансамблями, а вечером зажигаются огни новогодних украшений.

Просто гулять по улицам города – уже удовольствие, но участников поездки ждала большая культурная программа. Первым посетили музей Горького-Шалапина. Два этажа, посвященные двум известным людям, которые дружили более 30 лет, но были так непохожи.

Писатель Максим Горький прожил в Казани четыре года в нищете, тяжелой работе и мечтах о поступлении в университет, в который его не взяли (о чем написал книгу «Мои университеты»). Город оставил отпечаток на творчестве писателя: Казань является местом действия в 22 его книгах.

Певец Федор Шалапин – яркий городской фронт, родившийся и выросший в Казани. Он обладал не только мощным, басистым голосом, но и любил рисовать и лепить. Сам себя гримировал для выступлений и одним из первых стал наносить грим не только на лицо, но и на руки и тело.

После музея направились в Казанский Кремль – ансамбль старейших зданий города за укрепленными стенами. Белые ворота, которые встретили участников поездки, были немного перестроены в советское время: в них прорубили прямой проход насквозь. Аутентичный проход в виде буквы «Г» сохранился в Тайницкой башне, через которую

экскурсанты покидали Кремль, пройдя его поперёк.

На экскурсии они посмотрели руины Спасо-Преображенского монастыря, до наших дней не сохранившегося. А вот корпус, где жили послушники, и крепостные сооружения XIX века остались стоять.

Видели и известную падающую башню Сююмбике. По легенде, её построил Иван Грозный, чтобы покорить сердце татарской царицы Сююмбике. Перед свадьбой любящая свой город царица попросила отпустить её последний раз полюбиться на Казань с недавно построенной башни. С ней она прыгнула, чтобы не достаться нелюбимому, и обратилась в птицу. Конечно, эта легенда – выдумка: экскурсовод рассказала, что в жизни Сююмбике отдала царю как наложницу и увезли в Москву, а башню построили на полвека позже.

Своим великолепием поразила мечеть Кул-Шариф – необычные для классических мечетей архитектурные решения, воздушные формы и прекрасные витражи. Внутренняя обстановка церкви также роскошна, но лучше это увидеть собственными глазами.

После Казанского Кремля участников поездки ждал музей Константина Васильева, прославившегося картинами в жанре «символического реализма», как это направление называл сам художник. В молодости он пробовал себя и в авангарде, но известность ему принесли живописные и реалистичные полотна. Особенно хорошо ему удавалось изображать людской взгляд и огонь: картина «Ожидание» с девушкой, глядящей в заиндевелое окно при

свете свечи, была представлена в трех вариантах. Мимикой, взглядом, положением свечи Константин Васильев показал разные оттенки ожидания: тревогу, томление и предвкушение.

Огни участники поездки увидели и на вечерней прогулке по Казани, наряженной к новогодним праздникам. На площади Галиаскара Камала (был такой казанский драматург) поставили светящиеся украшения – цветы выше человеческого роста. Среди них затерялся известный памятник Шурале, герою татарских сказок.

На второй день экскурсии продолжились: на очереди были Храм всех религий и Раифский монастырь.

Храм всех религий его архитектор Ильдар Ханов называл «домом для единения душ». Здание не похоже ни на какое другое, оно сочетает в себе элементы многих культур. Архитектор вложил в своё детище и символ достижений XX века: позади храма можно увидеть двух сфинксов с лицом, удивительно напоминающим Юрия Гагарина.

На территории Раифского монастыря располагаются несколько церквей. Самая внушительная по размерам – церковь Грузинской иконы Божьей Матери – восхитила и внутренним убранством: иконы, выставленные на всеобщее обозрение, подобны картинам европейских мастеров эпохи Возрождения. Тем временем монастырь готовился к праздникам: с ним рядом соорудили ледяной городок для зимних игр.

Перед отъездом у наших коллег была возможность погулять по улице Баумана и приобрести сувениры и подарки к Новому году.



13 января – ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ПЕЧАТИ

Попасть в переплёт



Ольга Тебенкова

В этом году исполнилось 30 лет с момента выпуска первой собственной печатной продукции на ТООЗе. Профессиональный юбилей отмечают сотрудники переплётного участка, сохранившегося со времен заводской типографии.

Да, когда-то на Тольяттиазоте была собственная типография – она начала свою работу в 1990 году. Как в тот год писала газета «Волжский химик», первой печатной продукцией стали листовки с новогодними поздравлениями.

Кстати, о самой газете – первый её номер, выпущенный собственной типографией, вышел 9 июня 1992 года. До этого «Волжский химик» печатали в городе.

Своё печатное производство на Тольяттиазоте появилось благодаря Владимиру Сафарову – первому заведующему типографии. До завода он работал на полиграфкомбинате «Современник» – был начальником переплётного цеха, имел за плечами большой опыт. На Тольяттиазот устроился в марте 1988 года и за пять лет с нуля организовал заводскую типографию: подготовил помещение под нужды печатного дела, организовал закупку оборудования, сформировал коллектив.

В собственной типографии «Волжский химик» печатался до 2003 года – одиннадцать лет! Затем подразделение упразднили: техника шагнула вперед, и процесс

печати изменился, стал проще. «А когда-то приходилось вручную набирать строки из крошечных свинцовых букв и делать отпечатки на листах бумаги», – делилась в газетной заметке от 5 июля 2016 года Наталья Березина. Она сменила Владимира Сафарова на посту заведующего типографией, а после реорганизации типографии стала техником по обеспечению переплетной и печатной продукцией. Интервью газете коллеги дала незадолго до ухода на пенсию.

Наталья Березина оставила после себя достойную смену – переплетчицу Ирину Александрову. Она обучилась профессии, устроившись на Тольяттиазот в 90-е, когда завод был «островком стабильности».

Сейчас они вместе с коллегой – техником по обеспечению печатной продукцией Евгенией Курносовой – трудятся в переплётном участке. Обеспечивают предприятие печатной продукцией и переплетают всю документацию.

– На печатную продукцию – бланки и журналы – мы собираем заявки со всего завода, – поясняет Ирина Леонидовна. – Только для агрегатов требуется около 40 видов журналов.

Заявок на переплет тоже много: практически все отделы, работающие с отчетной документацией – бухгалтерия, канцелярия, финансовый и юридический, – приносят стопки бумаг. Для редакции «Волжского химика» переплётный отдел каждый год формирует подшивку газет: в твёрдой корочке их можно дольше хранить и удобнее просматривать.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Где труд, там и отдых

В 2020 году россиян ожидают восемь коротких рабочих недель. Это связано с праздниками и переносом нерабочих дней, выпадающих на выходные.

По утверждённому производственному календарю, в нынешнем году сокращёнными будут некоторые рабочие недели в январе, феврале, марте, апреле, мае, июне и ноябре. Так, двухдневной рабочей неделей начался 2020 год после новогодних каникул. Следующая короткая неделя – в конце февраля. В связи с празднованием Дня защитника Отечества рабочими в последнюю неделю февраля будут четыре дня: с 25 по 28 февраля.

Много выходных дней ожидает россиян весной. Международный женский день сократит вторую

рабочую неделю марта до четырёх дней. Также четыре рабочих дня, с 27 по 30 апреля, будет в связи с празднованием Дня весны и труда.

В мае в связи с переносами выходных с субботы, 4 января, и воскресенья, 5 января, первая рабочая неделя продлится всего три дня: с 6 по 8 мая. Следующая майская неделя также будет сокращённой из-за выходных, приуроченных ко Дню Победы.

Летом короткой будет только одна неделя – связанная с празднованием Дня России 12 июня.

Осенью выходной на День народного единства «разобьёт» рабочую неделю на два отрезка по два рабочих дня: с 2 по 3 и с 5 по 6 ноября.

Источник: ria.ru.





Для чего в нашем организме иммунная система? Что делает человека устойчивым к инфекциям? Зачем нам красный костный мозг? Ответы на эти и другие вопросы можно узнать 24 января. В интеллектуальном клубе «Химия слова» (ДК «ТОАЗ») состоится лекция доктора биологических наук, профессора МГУ Вячеслава Дубынина «Иммунитет: вечный бой с инфекцией». Вход свободный, начало в 18.30.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Дворец творцов

Ольга Тебенкова

ДК «Тольяттиазот» – культурный центр Комсомольского района и одно из красивейших зданий нашего города. Мраморные лестницы с коваными перилами, просторные светлые залы, зимний сад под стеклянным куполом и, конечно же, уютный концертный зал на 550 мест – вот каков сейчас дворец культуры. Двадцать лет назад, в канун миллениума, он открыл двери для сотрудников Тольяттиазота и всех горожан.

Как всё начиналось

ДК «Тольяттиазот» начали строить в 1987 году. Первоначально новый социальный объект завода называли центром отдыха. Городская администрация выделила место на берегу Волги, где ещё в 1980 году планировали разместить дворец культуры. Сохранилось фото с макетом застройки для набережной Комсомольского района, где дворец культуры выглядит как призмистое и квадратное здание.

Стройку по тому макету так и не начали, а уже в 1981 году земельный участок передали Тольяттиазоту. Возведение дворца культуры откладывали: тогда все силы уходило на другие проекты. Важнее в то время было строительство промышленных и социальных объектов – профилакторий для сотрудников и медсанчасть.

В 90-е годы, когда запустили седьмой агрегат аммиака, приступили к центру отдыха. За проектно-сметную документацию и начало строительства отвечали подрядчики, возведением здания и отделкой занимались работники Тольяттиазота.

Строительство дворца культуры лично курировал Владимир Махлай, бывший тогда генеральным директором ТОАЗа. Следуя его идеям и пожеланиям, проект меняли на ходу и модернизировали: здание должно быть современным и не уступать по эстетике санаторию «Надежда».

В 1999 году заводская газета «Волжский химик» называла дворец культуры и прилегающий к нему спорткомплекс «стройкой года». Объект стал «всезаводским детищем»: на него направили все силы строительных цехов ТОАЗа, и ежедневно около ста человек из вспомогательных служб и цехов помогали им. Чтобы быстрее закончить с отделкой, привлекали подрядчиков из Москвы, Ижевска и Саратова.

Зимой 1999-2000 годов в газете появилась рубрика «Как назовем наш ДК?», где заводчане предлагали свои варианты названий: «ТОАЗ-на-Волге», «Миллениум», «Мраморный Орфей» и «Жемчужина» по виду белого зала или возвышенно – «Триумф» и «Пантеон». Но в итоге закрепилось знакомое нам название – ДК «Тольяттиазот».

В 2000 году строительство продолжилось: сделали ограждения и бордюры на территории, начали строить примыкающие к ДК гараж и гостиницу. За рождением нового культурного объекта наблюдал весь Тольятти – в сентябре 2000-го снимок дворца культуры напечатали на проездных билетах в общественном транспорте.

Первые праздники

29 декабря 1999 года дворец культуры открыл свои двери для гостей. В нём состоялось празднование Нового года для сотрудников ТОАЗа. Представители разных подразделений компании собрались на общезаводском корпоративном вечере и отметили наступление нового тысячелетия в грандиозном строении. Об этом событии заводчане говорили так: «Празднование Нового года в нашем дворце культуры стало самым ярким событием Тольяттиазота за последнее время».

Следующий праздник состоялся в канун 8 марта: 4 и 7-го в ДК организовали торжественные вечера, на каждый было приглашено 400 сотрудниц завода. На празднике милых дам развлекали приглашенные артисты, в том числе известный иллюзионист Амаяк Акопян.



Таким мог быть дворец культуры Комсомольского района

27 мая тоазовцы впервые отметили День химика в собственном дворце культуры. На нём Владимир Махлай лично вручал лучшим работникам почётные грамоты, о чём участники праздника потом вспоминали. Как и красоту и роскошную обстановку самого дворца культуры.

В 2000-м залы ДК «Тольяттиазот» принимали высокого иностранного гостя – британский принц Майкл Кентский устраивал в его залах званый ужин.

Впервые в ДК «Тольяттиазот» в ноябре 2000 года ветераны предприятия отметили День пожилого человека. Торжество стало традиционным в календаре ТОАЗа, и по сей день его устраивают в нашем дворце культуры.

Первое событие городского масштаба на территории ДК прошло в июне 2001 года: на дне города тольяттинцев ждали развлекательная программа и угощение.

Двадцать лет спустя

Тоазовский дворец культуры и сейчас остается тем местом, где проходят праздники для сотрудников предприятия: День химика, День ветерана, новогодние корпоративные вечера, встречи новых



работников. Здесь же устраивают торжества для детей химиков: как ставший уже традиционным День первоклассника и новогодние утренники, так и всевозможные квесты и игры в честь каникул.

ДК «Тольяттиазот» стал культурным центром города, площадкой для городских мероприятий – от просветительских лекций до ярмарки, вход на которые свободный. На просветительском проекте «Химия слова» читают лекции приглашенные профессора и эксперты в своей области в рамках проекта. Прошло уже три сезона лекций, и некоторые спикеры полюбили тольяттинскую публику и приезжали неоднократно: психолог Александр Колмановский, учёный-историк Кирилл Бабаев, ведущие радиопрограмм Лев Ганкин и Леонид Клейн.

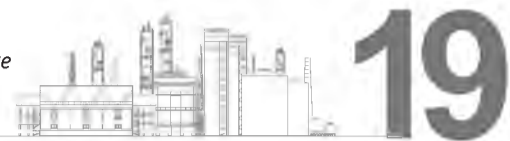
Со сцены дворца культуры выступают вокалисты на проектах «Музыкальная гостиная ТОАЗа» и «Импульс».

В 2019 году полный зал собирали Русский оркестр под управлением Василия Кормишина, заслуженный артист Республики Карелия Владислав Косарев и заслуженный артист Татарстана Альберт Жалилов. Дворец культуры «Тольяттиазот» стал одной из площадок, принявшей сессию городского фестиваля классической музыки «Классика. Open fest».

Здесь же провела творческую встречу со своими поклонниками народная артистка России Наталья Дроздова. В 2019-м на сцене дворца культуры кипели нешуточные страсти в благотворительном спектакле «Прекрасны женщины во гневе».



3 февраля в 19.00 в Тольяттинской филармонии состоится поэтический вечер с участием народной артистки России Светланы Крючковой, посвящённый столетию со дня рождения Давида Самойлова. В программе – страницы дневников и писем, стихи разных лет, маленькие поэмы, поэма «Цыгановы». Музыкальное сопровождение – Александр Крючков (гитара). Тел.: 222-600.



ЖИВИ АКТИВНО

В Новый год в ритме танца



Творческим домом стал ДК «Тольяттиазот» для молодёжного театра-студии «Вариант», для детских вокальных и танцевальных коллективов и для хора ветеранов труда Комсомольского района. Участники 14 творческих студий выступают на праздниках и акциях. Кстати, Русский оркестр начинался как одна из творческих групп дворца культуры, когда Василий Кормишин занимался с детьми. В конце 2018 года в здании дворца культуры открылось кафе «Про:порция», в котором, кроме знакомства с оригинальной кухней, можно послушать авторские стихи или живую музыку.



Татьяна Диулина

Повидаться с давними знакомыми, друзьями и в приятном окружении войти в Новый год. В конце декабря в ДК «Тольяттиазот» состоялась последняя в сезоне-2019 ретротанцплощадка. Белый зал дворца культуры наполнили тольяттинцы старшего возраста, приехавшие из всех районов города.

– Танцплощадку от Тольяттиазота я стараюсь посещать всегда, и это прекрасные, долгожданные встречи. Многие здесь находят себе друзей, что просто необходимо в нашем возрасте. Общение и замечательный, подвижный и весёлый досуг – то, что придаёт сил и энтузиазма, привносит в жизнь разнообразие. Сегодня мы пустились в пляс под лучшие песни нашей молодости, а были и современные композиции, новогодние мелодии, которые создавали атмосферу наступающего торжества.

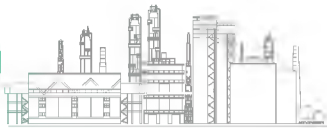


Неуёмная энергия, задор и веселье – бесменные спутники танцевальных вечеров, которые устраивают во дворце культуры ТОАЗа. В этот раз гостей вечера ждали особенные развлечения – в зимней, новогодней тематике. Главным диджеем стал... Дед Мороз. Он не давал ни единой возможности пропустить какую-либо композицию. Кроме традиционных музыкальных подборок из хитов шестидесятых, семидесятых и восьмидесятых годов прошлого века и танцев, в программе были конкурсы, хоровод вокруг ёлки, песни в исполнении хора ветеранов Комсомольского района и праздничный фуршет, который для них подготовило руководство ДК «Тольяттиазот».



Весёлая и заводная музыка, непринуждённое общение – то, в чём так нуждаются пожилые люди. Сложилась группа любителей танцев, которая постоянно бывает во дворце культуры ТОАЗа. Одна из постоянных участниц танцевальных вечеров – Валентина Иванова:





Легендарный фестиваль «Рок над Волгой» пройдёт в Самаре 27 июня 2020 года. Одной из площадок станет стадион «Самара Арена», хедлайнерами – Би-2, Мумий Троль и Papa Roach. Кроме места проведения, нововведением станут платные билеты. «Рок над Волгой» занимает 11 место по посещаемости в мире. В 2013 году фестиваль собрал 692 тыс зрителей за день.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Сказка в подарок



Татьяна Диулина

В первые дни января у Деда Мороза горячий сезон: в ДК ТОАЗа по традиции проходят детские музыкальные представления. С 3 по 8 января сотни маленьких тольяттинцев вместе со своими родителями посетили новогодние утренники от Тольяттиазота.

Ёлки в ДК ТОАЗа – всегда разнообразное и любимое детьми зрелище. Интересно и самым маленьким, и ребятам постарше, ученикам начальной школы. Уже в фойе маленьких гостей встречали артисты театра «Вариант» в маскарадных костюмах. Весело и радушно актёры общались с детьми и, пока представление ещё не началось, предлагали вместе нарисовать зимние пейзажи, расположившись за столиками. Для тех, кто любит активный досуг и уже готов пуститься в пляс, а таких детей было большинство, подготовили особую программу – конкурсы, «Снежный квест», где многие проявили свою смекалку и заработали сладкие призы и, конечно же, танцы. Глядя, как веселятся дети, пускались в пляс многие родители и с удовольствием подпевали новогодним хитам.

Всех гостей пригласили на главное детское торжество – новогоднюю сказку о путешествии двух снеговиков «Раз, два, три, четыре, пять – мы идём искать!» А вот отличное настроение искать не пришлось – программа захватила внимание с первых минут. Многие ребята, чтобы ничего не упустить, не отрываясь смотрели на сцену и радостно аплодировали не только после завершения, но и во время действия. Ещё бы – оригинальные костюмы, увлекательный сценарий и живая игра актёров.

Режиссёр и идейный вдохновитель театра «Вариант» Галина Швецова-Скрипинская рассказала «Волжскому химику», как проходила подготовка детской новогодней программы в этом году:

– Театр «Вариант» всегда подходит к созданию зимних детских представлений творчески, с выдумкой. Программу

нынешнего сезона мы старались сделать музыкальной, авторской, необычной. Тексты песен написала наша актриса Ольга Лебедева. Их исполняли только актёры, в этом году мы не пользовались профессиональной помощью вокальных коллективов. Артисты стремились к естественности, оригинальности, чтобы для наших гостей представление стало событием новогодних каникул. Вместе с профессиональными актёрами в работе принимали участие дети, которые недавно пришли заниматься в нашу театральную студию. Эксперимент был волнительным, но я вижу, что ребята прекрасно справляются и вместе со своими старшими коллегами смотрят на сцене очень органично. Мы долго работали над декорациями, наша художница Людмила Филиппова придумала эскизы к костюмам, а сшила их команда костюмерного цеха. Стараемся удивлять – придумывать новые детали, разнообразные аксессуары. Понимаете, мы не имеем права повторяться – ведь к нам часто приходят дети, которые посещают новогодние мероприятия в ДК ТОАЗа из года в год, и мы всегда стараемся внести разнообразие в привычные образы сказочных героев.

В этом году артисты «Варианта» сыграли рекордное количество детских новогодних спектаклей – девятнадцать. На детское новогодье от Тольяттиазота в сопровождении родителей приезжают дети и из других городов: Самары, Новокуйбышевска, Чапаевска. Семилетняя Алина Камаева вместе с мамой прибыла к родственникам из Казани и посетила новогоднюю сказку во дворце культуры «Тольяттиазот».

– Мне очень понравилось, так всё здорово: и танцы, и само представление. Я ещё никогда не видела таких снеговиков – они такие красивые, что я захотела с ними сфотографироваться, – поделилась первоклассница.

Довольна праздничной программой и мама, Гульнара Камаева:

– Мы впервые побывали на таком мероприятии здесь, во дворце культуры «Тольяттиазот». Ребёнок счастлив, смотрела спектакль во все глаза, не отрываясь,



и теперь делится со мной впечатлениями. Мы обязательно придём сюда в следующем году!

Артёму Борисову шесть лет, и он посещает новогодние мероприятия в ДК ТОАЗа уже в третий раз.

– Новый год – мой любимый праздник, и я люблю приходить сюда на ёлки, здесь очень красиво. Больше всего мне сегодня понравились снеговик и медведь и, конечно, праздничная дискотека. Я очень люблю танцевать и фотографироваться со Снегурочкой и Дедом Морозом.

После спектакля детей и взрослых ждал весёлый интерактив

– хороводы вокруг ёлки в Белом зале, зажигательная дискотека и фотосессия с уже полюбившимися персонажами снежной сказки от театра «Вариант».

Почетным гостем на новогодней ёлке стал Виктор Казачков, заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по технической политике, депутат Тольяттинской городской думы. Он отметил: очень отраднo, что детские праздники от ТОАЗа, посвящённые Новому году, вышли на общегородской уровень и их могут посещать ребята из разных районов Тольятти:

– Этот праздник Тольяттиазот организовал для всех жителей города, я с радостью встретил здесь и гостей из других городов. Очень рад видеть детей и родителей, искренние улыбки на их лицах. Ещё раз от души поздравляю всех с наступившим Новым годом, счастья, здоровья и успехов всем тольяттинцам в 2020 году!

Впереди ещё целый год, и для многих маленьких и взрослых тольяттинцев и гостей города он начался с ярких красок и увлекательных событий, одним из которых стала музыкальная сказка, подаренная Тольяттиазотом.

